

**CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY**

REPORT

**20
21**

N NEXTGEO



Corporate Social Responsibility

report

20
21

***GOING DEEPER
SAILING FURTHER
COMMITTING TO SUSTAINABILITY***

N NEXTGEO

Lettera agli stakeholder

Siamo lieti di presentare la nuova edizione della CSR 2021 di NEXT Geosolutions Europe S.p.a. (che ha assunto la nuova denominazione di NEXTGEO), il documento sulla responsabilità sociale d'impresa che riassume obiettivi, attività, impatti e risultati dell'organizzazione nei confronti dei suoi stakeholder.

Nel 2021 la pandemia, la crisi climatica e l'inflazione hanno occupato i primi posti nelle agende di governi e imprese di tutto il mondo. Per affrontare la crisi e individuare potenzialità economiche per la ripartenza, le istituzioni hanno lanciato iniziative e piani per stimolare e supportare la ripresa. La scelta volontaria di valorizzare gli aspetti non finanziari della gestione, monitorando e rendendo pubbliche le performance sociali e ambientali ed i fattori cosiddetti "intangibili" dell'azienda, è stata il frutto di uno sguardo lungimirante e di una consapevolezza sull'importanza del tema della responsabilità sociale d'impresa e dello sviluppo sostenibile. Un'intuizione capace di cogliere il valore di tali concetti quali principi di orientamento, e le potenziali ricadute degli stessi sul governo dell'impresa e sul suo indirizzo strategico.

NEXTGEO ha raggiunto ottimi risultati in questo ambito, rafforzando ulteriormente e in maniera strategica la sua identità distintiva, l'eccellenza del sistema d'offerta, il know-how, la strategia di sostenibilità e prosegue nello sviluppo di iniziative a sostegno dell'ambiente, delle persone e della cultura.

L'attività d'impresa di NEXTGEO è ispirata ai principi di responsabilità sociale e ambientale e tiene conto delle implicazioni di natura etica nella visione strategica d'impresa che colloca il benessere degli individui e della collettività tra gli interessi prioritari, attuali e prospettici della gestione.

L'impegno socio-ambientale in NEXTGEO ha già visto l'adozione di best practices con l'implementazione degli standard ISO QHSE (Quality, Health, Safety, and Environment) adottati sin dal 2015 nel suo sistema produttivo a tutela della salute dei dipendenti e collaboratori, della sicurezza nei luoghi di lavoro e della protezione dell'ambiente.

La Corporate Social Responsabilità (CSR) per il 2021, arricchita dai GRI index, rappresenta per NEXTGEO la migliore rendicontazione del suo impegno profuso nel perseguimento degli obiettivi sociali e ambientali e nelle strategie, nelle politiche di gestione e nelle modalità di controllo che l'azienda ha svolto e che intende continuare a implementare costantemente per il futuro.

Giovanni Ranieri
Amministratore delegato

Contents

01

NEXTGEO

02

La responsabilità
sociale per
NEXTGEO

03

Sustainability
highlights

04

Governance

05

Value chain

06

People

07

Planet

08

Il valore aggiunto

09

GRI Index



NEXTGEO

NEXTGEO è un fornitore internazionale leader nei servizi di supporto alla costruzione offshore e di geoscienza marina che opera principalmente nel settore energetico, con particolare attenzione alle energie rinnovabili, all'oil & gas e alle infrastrutture offshore.

Fondata alla fine del 2014, NEXTGEO offre soluzioni di alta qualità che supportano l'intero ciclo di vita di assets e progetti dei committenti, dalla loro concezione iniziale alla fase di progettazione, attraverso l'ingegneria, l'installazione, l'ispezione e la manutenzione, fino allo smantellamento.

Parte del Gruppo Marnavi - il più grande armatore italiano che opera a livello globale nel settore offshore - NEXTGEO, con una flotta di **15 navi dotata di D.P. classe 1 e 2** (sistema di posizionamento dinamico a forte innovazione) e con oltre **200 professionisti** qualificati ed esperti provenienti da diverse parti del mondo, offre una gran varietà di servizi: dalla consulenza specializzata in geofisica marina, ai rilievi geotecnici, ambientali e archeologici, al rilievo, rimozione e ricollocazione di siti contaminati di ordigni inesplosi (UXO) e ai servizi di supporto alle piattaforme offshore.



NEXTGEO

SETTORE DI RIFERIMENTO

Energia da fonti Rinnovabili, Oil & Gas e Infrastrutture offshore

BUSINESS LINE

Marine Geoscience Survey Services e Offshore Construction Support Services

PRINCIPALI COMPETENZE

Indagini geofisiche e geotecniche marine, servizi di supporto alla costruzione e all'installazione di cavi elettrici sottomarini (per la trasmissione di energia elettrica tradizionale e da fonti eoliche) e condotte sottomarine (oil & gas)

ATTIVITA' BLUE ECONOMY

Servizi di Geofisica marina a supporto della costruzione e installazione di Offshore Windfarms – Energie Rinnovabili

La responsabilità sociale per NEXTGEO

NEXTGEO crede nella filosofia della responsabilità etica, sociale ed ambientale d'impresa, che coniuga il benessere dell'individuo, della comunità, delle future generazioni e dell'ambiente agli interessi tradizionalmente perseguiti dalle imprese, quali la massimizzazione del profitto e l'acquisizione di un vantaggio competitivo.

L'impegno assunto da NEXTGEO si esplica non solo nel **sistema valoriale** e nelle **best practices di sostenibilità** assunti, ma anche nel processo di riflessione critica su ciò che è stato fatto finora e su ciò che ancora c'è da fare in futuro per la comunità e per l'ambiente. I GRI Index utilizzati nella CSR 2021 confermano la migliore attuale rendicontazione delle performance sociali e ambientali secondo la direzione della trasparenza e di regole globali condivise.

Le linee guida

La **Corporate Social Responsibility (CSR)** di NEXTGEO trae spunto dalle linee guida definite dal **Gruppo di Studio per il Bilancio sociale (GBS)** del 1998, si ispira ai criteri di redazione della **Dichiarazione Non Finanziaria (DNF)** obbligatoria per le società quotate sui mercati regolamentati dal 2016 ed ai parametri per la redazione del reporting di responsabilità etico-sociale del **Global Reporting Initiative (GRI, 2016)**.

I principi di redazione

- Definire il sistema di governo dell'azienda e di tutti i membri della struttura organizzativa
- Indicare vision, mission, obiettivi strategici e prassi operative
- Identificare le diverse categorie di stakeholder inseriti nel sistema di creazione e distribuzione di valore economico allargato a quello sociale
- Esprimere la coerenza tra le dichiarazioni rese sulla realtà aziendale e le politiche e le scelte manageriali adottate
- Assicurare la neutralità dell'informativa verso tutte le categorie di stakeholder
- Fornire la comprensibilità, chiarezza e intelligibilità ed utilità delle informazioni del bilancio sociale
- Identificare la significatività e la rilevanza degli accadimenti economici e non, nella descrizione della realtà aziendale
- Assicurare la verificabilità, l'attendibilità e la fedele rappresentazione delle informazioni del bilancio sociale
- Garantire l'autonomia delle parti che hanno collaborato alla redazione del bilancio sociale
- Assumere l'impegno alla periodicità della redazione dell'informativa sulla responsabilità etico-sociale e ambientale

Gli ambiti di sostenibilità

Nella redazione della **CSR 2021** per NEXTGEO hanno assunto rilievo i tre principali ambiti di sostenibilità **E.S.G.**, (**Environment, Social, e Governance**) che sono, ormai, al centro dell'attenzione del sistema economico e finanziario domestico, europeo ed internazionale.



ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
• Rischi connessi a cambiamenti climatici • Emissioni di CO2 • Inquinamento aria/acqua • Sprechi di deforestazione	• Politiche di genere • Tutela dei diritti umani • Standard lavorativi • Rapporti con la comunità civile	• Pratiche di governo societarie • Politiche di remunerazione dei manager • Composizione del CdA • Rispetto della legge e della deontologia

Gli obiettivi SDGs

NEXTGEO si è posta l'obiettivo di riportare le sue pratiche agli Obiettivi dell'**Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile 2030 (Agenda 2030)** che i Governi dei Paesi ONU hanno elaborato affinché gli Stati aderenti orientino gli sforzi per portare il mondo su un sentiero sostenibile a beneficio delle persone, del pianeta, della prosperità, della pace e della partnership.

L'idea di fondo in questo processo è che la produzione di valore economico non può scindersi dalla produzione di valore sociale e che le performance aziendali in termini di sostenibilità vanno misurate, ora, su nuovi **intangibles**, quali la fiducia degli stakeholder, la reputazione dell'identità aziendale, l'attenzione al rispetto dell'ambiente, il benessere del personale, il miglioramento del work-life balance, la valorizzazione dell'ambiente e del territorio di riferimento.



Il Programma ingloba i **17 Obiettivi SDG** (Sustainable Development Goals), declinati, a loro volta, in 169 "target" da raggiungere entro l'anno 2030 da tutte le parti attive della società e, tra queste, dalle imprese che con le proprie risorse e competenze possono offrire un contributo fondamentale alla iniziativa.

I pilastri di riferimento di NEXTGEO

I macro obiettivi di sviluppo sostenibile dell'**Agenda 2030** e quelli **E.S.G.** sopra richiamati sono entrati di diritto nella trasformazione culturale che NEXTGEO ha messo in campo per perseguire la direzione della creazione del valore sociale aziendale.

Tutto ciò trova attuazione nella scelta di NEXTGEO di rappresentare nel CSR Report 2021, come nel Report 2020, i seguenti quattro **Ambiti di Riferimento** delle politiche aziendali adottate secondo la direttrice della sostenibilità:

Governance

Coltivare un modello di Governance e di Management orientato all'etica per eccellere sul mercato e trarre, quindi, un vantaggio competitivo in termini non solo economici ma reputazionali, e puntare alla massimizzazione dei livelli di efficienza operativa dei sistemi di offerta e soddisfazione del cliente.

Value chain

Mantenere l'orientamento all'innovazione dei processi e dei servizi che vengono offerti prestando la massima attenzione ai sistemi di qualità della supply chain, di sicurezza sui luoghi di lavoro e di valutazione degli impatti ambientali dei servizi prestati.

People

Sostenere il benessere dei dipendenti e del management, valorizzare il merito, promuovere il work balance e la parità di genere a vantaggio delle generazioni attuali e future.

Planet

Mantenere alta l'attenzione sulla salvaguardia dell'ecosistema nell'ottica di creazione del valore economico allargato a quello sociale e, più incisivamente, promuovere a tal fine, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, il contenimento degli sprechi, l'adozione di una gestione differenziata di rifiuti urbani, assimilati e speciali, nonché valorizzare il contesto territoriale di riferimento per la salvaguardia del patrimonio naturalistico e culturale esistente.

Il valore aggiunto

La CSR 2021 si conclude con la misurazione del **Valore Aggiunto Globale Lordo** creato nell'esercizio e la sua ripartizione interna.

La riclassificazione dei dati contabili rappresenta, invero, il punto di contatto del presente Report con il **Bilancio di Esercizio** e rende possibile cogliere l'effetto economico che l'attività aziendale ha prodotto sui diversi stakeholder e, tra questi, su quelli che hanno concorso in modo più diretto al processo di generazione della ricchezza e che partecipano, quindi, alla sua distribuzione.



I GRI standards

In linea di principio, nella redazione del bilancio di sostenibilità, le aziende possono basarsi su una propria metodologia di rendicontazione o, in alternativa, possono utilizzare standard riconosciuti a livello nazionale o internazionale. Questi ultimi, forniscono alle imprese un modello più strutturato per la comunicazione dei temi di sostenibilità, per garantire la comparabilità, affidabilità e verificabilità delle informazioni.

Tra i principali standard in ambito di sostenibilità i più rilevanti sono senz'altro i **GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)**, definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Si tratta di indicatori che guidano le aziende e le organizzazioni per la puntuale rendicontazione delle proprie performance sociali e ambientali, permettendo di essere estremamente trasparenti, secondo regole globali condivise.

La CSR di NEXTGEO 2021, nell'ultimo capitolo, illustra i GRI STANDARDS che hanno guidato il presente report.



Sustainability highlights

NEXTGEO nel mondo



**+ di 70
PROGETTI
REALIZZATI**

**+ di 200
OPERATORI
SPECIALIZ-
ZATI**

**+ di 15
NAVI
MODERNE
CLASSE 1 e 2**

NEXTGEO nel 2021



FATTURATO

+37,3%



**VALORE
AGGIUNTO
GLOBALE
NETTO**

+429%

NEXTGEO Agenda 2030





Governance

puntare all'eccellenza

NEXTGEO ricopre attualmente un ruolo di leader nella geo-scienza marina internazionale e nei servizi di supporto alla costruzione offshore, grazie all'intuizione del gruppo di professionisti specializzati che l'ha fondata, per aver messo a sistema ricerca, trasferimento tecnologico ed organizzazione manageriale nel fornire servizi integrati a supporto del ciclo operativo dei progetti per la sua clientela internazionale con soluzioni ad hoc (chiavi in mano), attraverso il suo Sistema di gestione e qualità, ambiente e sicurezza (Q.H.S.E)

Mission

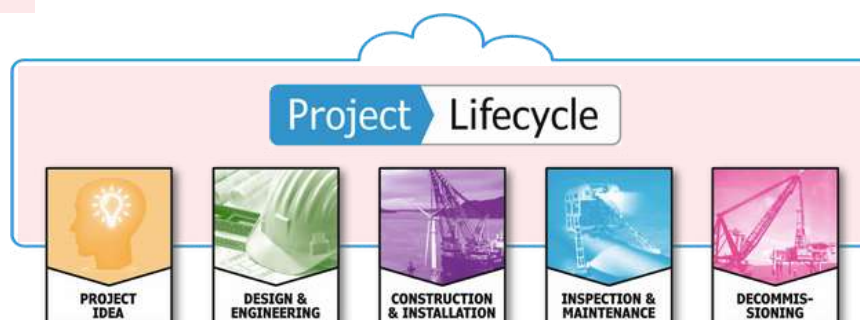
La missione di NEXTGEO è di fornire ai Clienti tutti i dati, le informazioni e il supporto di cui hanno bisogno per sostenere l'intero ciclo di vita dei progetti e delle risorse con la consapevolezza, di poter fornire la massima qualità e la totale sicurezza nei luoghi di lavoro, dall'ideazione al completamento, fino alla eventuale dismissione finale dell'opera.

TURNING DATA
INTO REAL PROJECTS

Vision

NEXTGEO intende raggiungere livelli di eccellenza nell'ambito dei propri servizi di fornitura, sicuri, efficienti, convenienti e sostenibili puntando a diventare una delle migliori società internazionali di ricognizione marittima nelle attività di indagini di geofisica e geotecnica marina e di installazione di gasdotti, cavi in fibra ottica e impianti eolici.

Project model



COVERING THE ENTIRE LIFE-CYCLE OF PROJECTS

Concept



Dall'idea iniziale del progetto, Next Geo fornisce un'ampia gamma di studi integrati e servizi di survey per assistere i clienti nella pianificazione e nella esecuzione delle fasi successive, garantendo tutti i dati e il supporto di cui hanno bisogno per realizzare i loro progetti in modo sicuro ed efficace

- Desktop Studies
- Feasibility Studies
- UXO/Archaeological Studies
- Environmental Studies
- GIS & Mapping Services

Into action



Combinando la tecnologia all'avanguardia e la pluriennale esperienza, NextGeo offre ai clienti soluzioni della più alta qualità possibile durante il processo di progettazione e ingegnerizzazione con una serie di indagini preliminari pre ingegneristiche.

- Marine Geophysical & Geotechnical Surveys
- Cable & Pipeline Route Surveys
- Seabed & Site Surveys
- UXO & Archaeological Surveys
- Environmental Surveys
- Hydrography & Oceanography
- GIS-based Data Processing, Charting & Reporting

On site



Con una vasta esperienza nel supporto di costruzione e installazione, in piena qualità e sicurezza, gli specialisti di NextGeo garantiscono assistenza in tutte le fasi di costruzione, dal posizionamento e dalle indagini preliminari, alla preparazione del percorso/sito, al monitoraggio dell'atterraggio, di rilievi sull'as-laid/as-built e altro ancora, aiutando i clienti a ottimizzare i costi e ridurre i rischi.

- Surface & Subsea Positioning
- Pre-Lay, As-Laid, As-Installed & As-Built Surveys
- Route/Site Preparation & Clearance, PLGR & Mattressing
- UXO Identification & Clearance
- Touch-Down Monitoring
- Underwater Mining Assistance & Monitoring

On going



I servizi completi di ispezione, riparazione e manutenzione assicurano che i progetti dei clienti subiscano tempi di fermo minimi garantendo il monitoraggio, l'ispezione, intervento anche per piccoli lavori di riparazione. NextGeo supporta la longevità di ogni asset e di conseguenza il successo dei progetti dei suoi clienti.

- Pipeline & Cable Inspections
- Surface & Subsea Structure Inspections
- Light Intervention Works
- Cable Repair Support Services

Shut down



Fornendo soluzioni chiavi in mano durante l'intero ciclo di vita di un progetto, NextGeo assiste i progetti fino al completamento della fase di disattivazione, garantendo la conformità dei suoi servizi con le politiche QHSE e le responsabilità ambientali.

- Pre & Post Decommissioning Surveys
- Seabed Mapping & Debris Clearance
- Environmental Monitoring
- Offshore Vessel Support



Le sedi

La sede centrale di NEXTGEO è in Napoli, nel centro della città.

Ulteriori sedi sono a Milano e a Londra (UK), oltre alle sedi di Next Geosolutions UKCS Ltd (Norwich, UK) e di Next Geosolutions BV (IJmuiden, NL).

Allo stato attuale sono presenti cantieri in Italia, Grecia e Olanda. In Grecia è presente anche la rappresentanza legale.



NEXT GEOSOLUTIONS EUROPE SpA

/ia S.Brigida, 39
10133 Napoli (Italy)

NEXT GEOSOLUTIONS UKCS Ltd

Harbour House, 126 – Thorpe Road, Norwich
NR1 1RJ (United Kingdom)

NEXT GEOSOLUTIONS BV

Sluisplein, 47
1975 AG IJmuiden P.O. Box 367
1970 AJ IJmuiden (The Netherlands)



La storia

Next Geosolutions (oggi NEXTGEO) nasce da una joint venture tra imprenditori italiani di successo e un affiatato gruppo di qualificati dirigenti esperti.

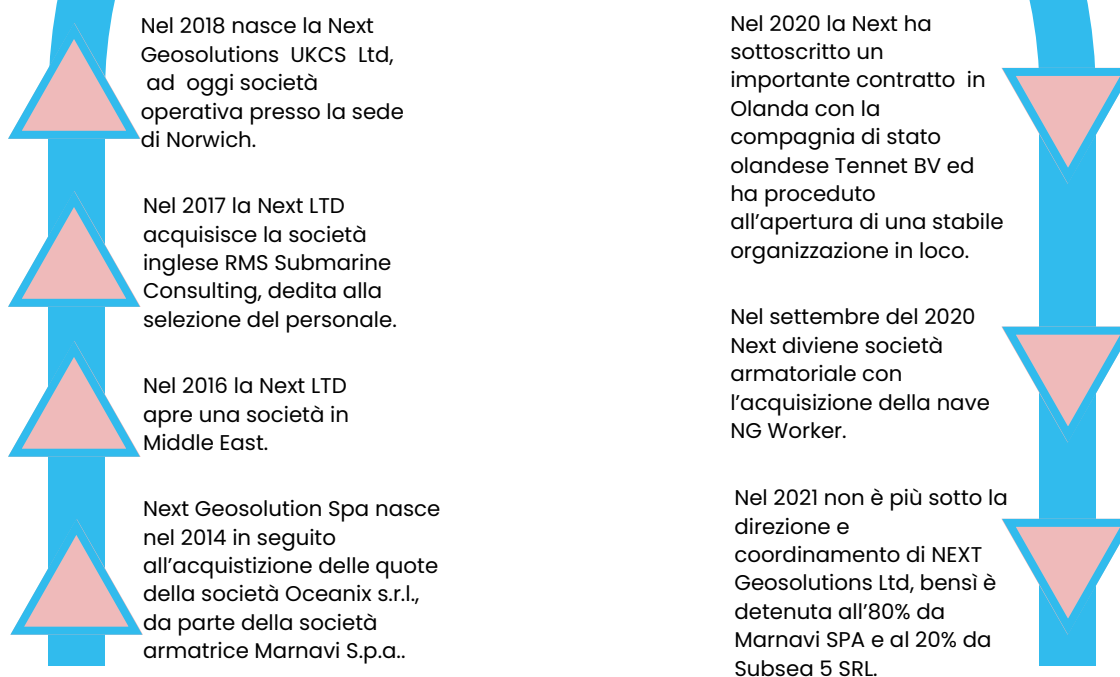
L'azionariato è composto dal Gruppo Marnavi, importante armatore italiano operante a livello globale nel settore petrolifero e del gas offshore, e dal management team che guida la società.

Fin dall'inizio, la sede operativa dell'azienda è stata collocata in Napoli, in Italia, dove ancora oggi insiste.

Per migliorare la crescita, l'impronta e le capacità del gruppo, è stata istituita, di seguito, una seconda grande base operativa a Norwich, nel Regno Unito. NEXTGEO da allora è diventato uno degli appaltatori internazionali di indagini marittime in più rapida crescita e fornitore di servizi di supporto per la costruzione offshore, occupando così una posizione di leader del settore.

Grazie alla competenza, all'esperienza e alla reputazione del suo team di lavoro, all'elevata qualità ed efficienza delle sue risorse navali e tecniche, NextGeo è stata coinvolta con successo nella realizzazione della maggior parte dei principali progetti di infrastrutture energetiche della regione EMEA nonostante la sua costituzione relativamente recente.

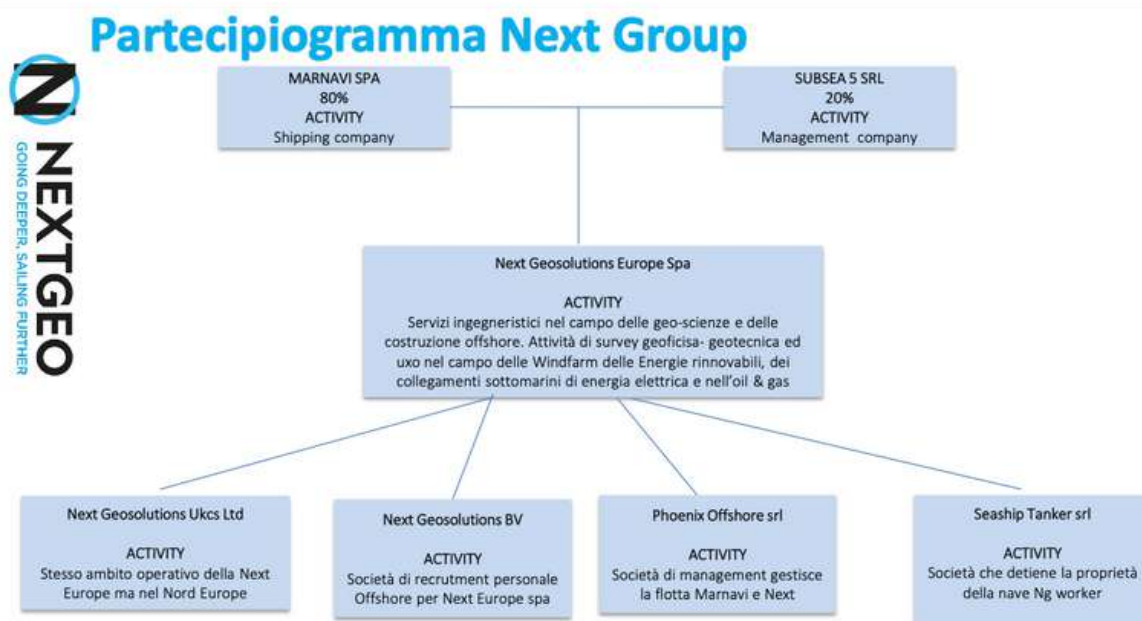
Nel 2020, per supportare un vasto piano di sviluppo di parchi eolici offshore nel settore orientale del Mare del Nord, NEXTGEO ha stabilito una nuova base nei Paesi Bassi con sedi operative a IJmuiden.



La corporate governance

NEXT GEOSOLUTION EUROPE S.P.A. (NEXTGEO), da dicembre 2021, non è più sotto la direzione e coordinamento di NEXT Geosolutions Ltd, ed è detenuta all'80% da Marnavi SPA e al 20% da Subsea 5 SRL.

NEXT GEOSOLUTION EUROPE S.P.A. detiene il controllo della Phoenix Offshore srl, Next Geosolutions Ukcs Ltd, Seaship Tanker srl, Next Geosolutions BV.



NEXTGEO ha adottato un modello di governance tradizionale, con l'organo amministrativo composto da n. 3 amministratori, di cui un presidente e due amministratori delegati; l'organo di controllo, incluso quello dei conti, è affidato al collegio sindacale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è **Maurizio Vetere**, e gli amministratori delegati sono **Giovanni Ranieri** e **Giuseppe Maffia**.

Maurizio Vetere ha conseguito la laurea in Economia del Commercio Internazionale e dei Mercati Valutari nel 1999, ed è dottore commercialista e revisore legale dei conti.

Giovanni Ranieri ha conseguito la laurea in Geofisica Marina. In precedenza è stato Business Development Director della UTEC SURVEY e Managing Director della Geolab S.r.l., per poi diventare CEO della Next Europe. All'interno dell'azienda si occupa della gestione commerciale delle gare e gestisce i rapporti con i clienti e con il personale.

Giuseppe Maffia ha conseguito la laurea in Economia e Commercio. In precedenza è stato Co-Director della White Ocean Shipping Lda Norway e Director della Marigest s.r.l. per poi diventare CFO della Next Europe e della Marnavi Spa. All'interno dell'azienda si occupa della gestione dei rapporti con gli intermediari finanziari.

L'organizzazione

NEXTGEO ha perfezionato la struttura organizzativa e funzionale implementata negli anni precedenti, ricercando e formando nuove figure professionali, per poi inserirle nelle principali funzioni in line.



Due figure in staff sono dedicate esclusivamente alla gestione della qualità e alla ricerca & sviluppo:

- **QHSE Manager:** Addetto al controllo delle operazioni quotidiane, monitora i processi, i risultati e controlla che venga osservato il rispetto delle normative vigenti, nonché l'applicazione del criterio di qualità in ogni fase dei progetti.
- **R&D Manager:** Addetto all'analisi dei bisogni della clientela, dell'elaborazione di possibili tecniche innovative e progetti volti allo sviluppo dell'azienda, si dedica soprattutto alla coordinazione e supervisione dei lavori impegnati nel settore della ricerca e sviluppo

La gestione, il controllo e la mitigazione dei rischi in NEXTGEO è una questione molto avvertita, e pertanto sono state istituite due figure professionali esclusivamente dedite alla protezione dei dati e dei documenti.

- **DPO, Data Protection Officer:** consulente tecnico e legale con duplice ruolo, perché non solo consiglia e sorveglia i dati, ma funge anche da tramite fra l'organizzazione e l'autorità.
- **Risk & Document Coordinator:** Coordinatore dei rischi e dei documenti sottesi

Il team **multinazionale** di NEXTGEO, è composto da oltre 200 professionisti esperti, ed è certamente la risorsa più importante e apprezzata dell'azienda.

L'organigramma è composto da un nucleo di specialisti permanenti provenienti da ogni parte del mondo, altamente qualificati.



La ricerca e il trasferimento tecnologico

L'attuazione di programmi in ricerca e trasferimento tecnologico sono per NEXTGEO attività chiave del suo core business.

NEXTGEO è membro del **MIT** Regional Entrepreneurship Acceleration Program, programma di accelerazione dell'imprenditoria regionale (Massachusetts Institute of Technology), che supporta le imprese ad accelerare la crescita economica e promuovere il progresso sociale attraverso l'imprenditorialità guidata dall'innovazione. I partner sono operatori internazionali che formano team multidisciplinari impegnati in un percorso di apprendimento che dura, di media, due anni durante il quale i ricercatori del MIT sono impegnati a costruire e implementare una strategia di crescita *personalizzata* per migliorare gli ecosistemi in cui operano i diversi partner.

NEXTGEO detiene una quota del **brevetto italiano ed europeo del "Sistema di rilevazione di onde acustiche in mare"** per applicazioni sia civili che militari, sviluppato in collaborazione con altre aziende italiane.

NEXTGEO ha sviluppato ed ha in corso, numerosi progetti di ricerca & sviluppo con prestigiose istituzioni di ricerca scientifica. Tra questi si evidenziano i seguenti progetti ed obiettivi:

Sviluppo di tecniche integrate geofisiche/geotecniche per il miglioramento della interpretazione dati SBP

Ottimizzare l'integrazione dei dati acustici e magnetici al fine di migliorarne l'accuratezza e la risoluzione per l'identificazione di oggetti, in particolare gli UXO (ordigni bellici inesplosi) posti a fondo mare o nei primi metri di sottofondo marino.

Next Sistema Smart in ambiente marino

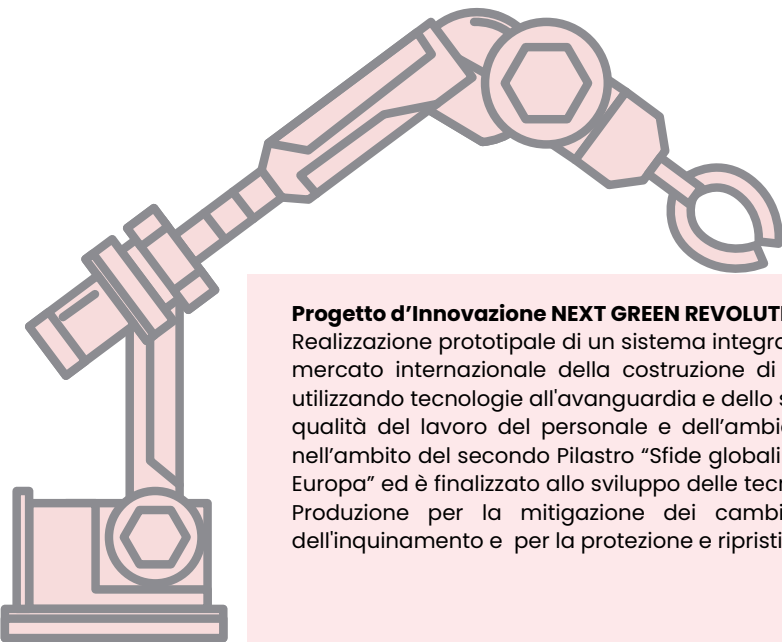
Realizzazione di un sistema di remotizzazione delle attività produttive in mare con un miglioramento della qualità del lavoro del personale che può, quindi, operare in una sede terrestre e con una significativa riduzione dell'impatto ambientale. Il sistema integrato è composto da due sottosistemi di produzione prototipali: il mezzo subacqueo controllato in remoto 'High Speed Survey ROV', di seguito indicato come HSS ROV; il mezzo autonomo superficiale Autonomous Survey Vehicle, di seguito indicato come ASV.

ARES - Robotica autonoma per la nave estesa

Dotare una nave di supporto multi-purpose esistente con un Launch And Recovery System (LARS) in grado di supportare non solo veicoli robotizzati autonomi subacquei e di superficie (AUV e ASV), ma anche robot filoguidati (ROV); sviluppare veicoli autonomi marini a basso costo; realizzare un middleware prototipale per una rete IoT marina; studiare e realizzare prototipi di servizi di pianificazione in tempo reale di missione basata su nowcasting; studiare le normative esistenti per l'utilizzo di AMV.

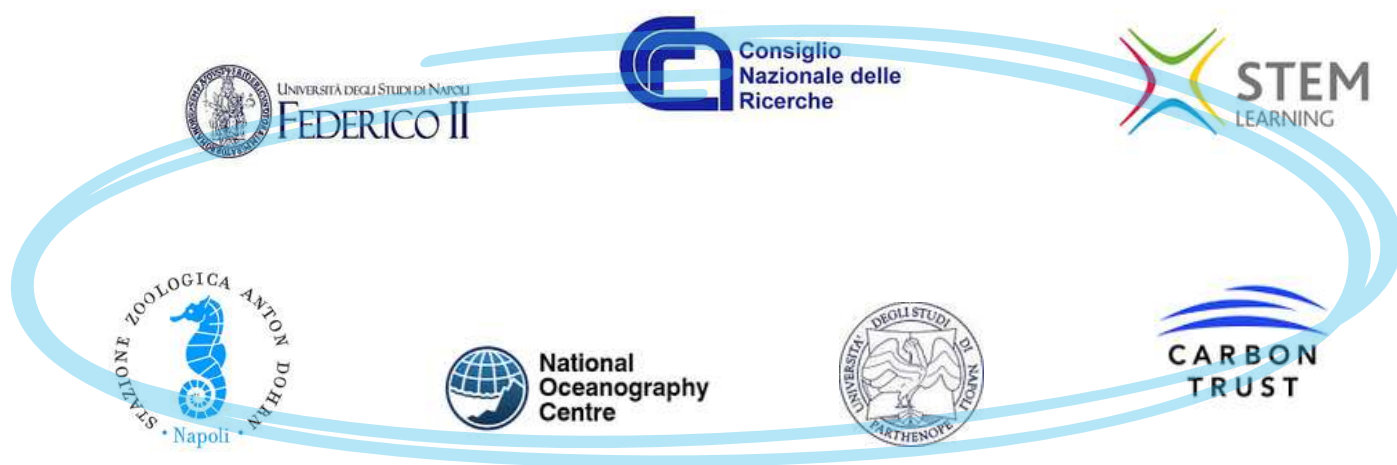
NSS2023 - Next Sistema Smart in ambiente marino

Realizzazione di un sistema di remotizzazione delle attività produttive in mare con un miglioramento della qualità di lavoro del personale che può, quindi, operare in una sede terrestre e con una significativa riduzione dell'impatto ambientale. Il sistema integrato NSS2023 è composto da due sottosistemi di produzione prototipali: il mezzo subacqueo controllato in remoto 'High Speed Survey ROV', di seguito indicato come HSS ROV. Il mezzo autonomo superficiale Autonomous Survey Vehicle, di seguito indicato come ASV. A completamento del prototipo finale c'è la realizzazione: a) del Centro di Controllo sperimentale, di seguito indicato come Control Room, situato a bordo del mezzo navale che dovrà effettuare il trasferimento "ottimizzato" degli asset prodotti in mare; b) del corrispettivo sottosistema di ricezione a terra, di seguito indicato come Communication.



Progetto d'Innovazione NEXT GREEN REVOLUTION.

Realizzazione prototipale di un sistema integrato di misura che permetta alla NextGeo, di imporsi sul mercato internazionale della costruzione di impianti produttivi marini per le energie rinnovabili utilizzando tecnologie all'avanguardia e dello sviluppo commerciale per ridurre i costi e migliorare la qualità del lavoro del personale e dell'ambiente. Il progetto NEXT GREEN REVOLUTION si inserisce nell'ambito del secondo Pilastro "Sfide globali e competitività industriale" del Programma "Orizzonte Europa" ed è finalizzato allo sviluppo delle tecnologie abilitanti fondamentali: dei Sistemi Avanzati di Produzione per la mitigazione dei cambiamenti climatici, per la prevenzione e riduzione dell'inquinamento e per la protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

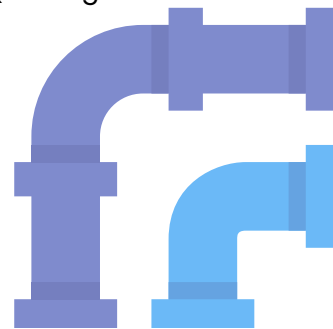
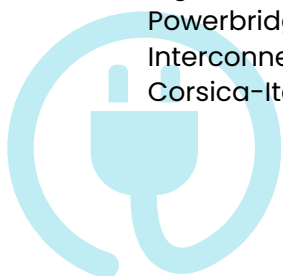


Le innovazioni applicate ai progetti esecutivi

Tutte le innovazioni dei nostri processi entrano nelle fasi esecutive dei progetti.

Nel settore Oil&Gas i progetti esecutivi hanno riguardato prevalentemente i gasdotti sottomarini (Gas Pipelines), che rappresentano le più importanti infrastrutture sottomarine europee di trasporto del gas, ossia: TMPC, TAP, NORDSTREAM e BALTIC PIPE, questione oggi al centro delle politiche internazionali sulla sostenibilità energetica.

Nel settore dei cavi elettrici sottomarini, NEXTGEO ha contribuito alla realizzazione delle più importanti infrastrutture sottomarine di interconnessione elettrica in Europa, quali: Monita (Italia-Montenegro), Creta-Attica, Creta-Peloponneso, Tyrrhenian Link (Campania-Sicilia-Sardegna), IFA2 (Francia-Inghilterra), Viking Link (Danimarca-Inghilterra), North-Sea-Link (NSL Inghilterra-Norvegia), Eastern Link (Scozia-Inghilterra), NorNed (Norvegia-Olanda), Skagerrak (Norvegia-Danimarca), Hansa Powerbridge (Germania-Svezia), Bay of Biscay (Francia-Spagna), Celtic Interconnector (Francia-Irlanda), Cobra (Danimarca-Olanda), SACOI (Sardegna-Corsica-Italia), CAPSOR (Capri-Sorrento), Stretto dei Dardanelli.



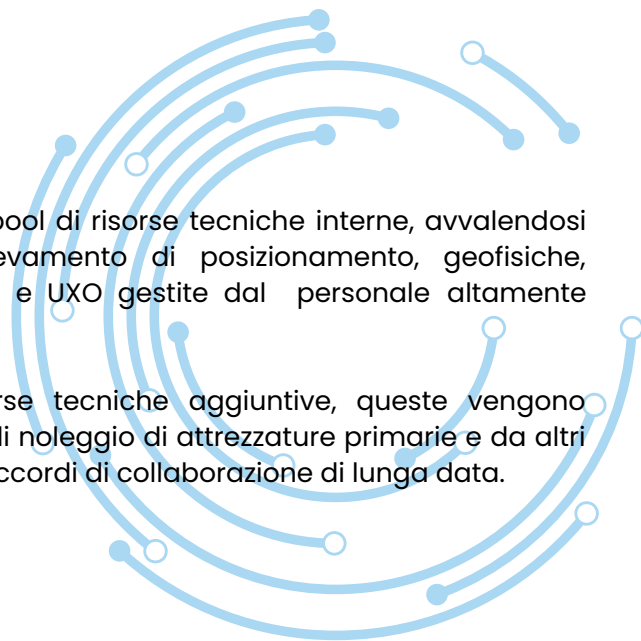


Nel campo delle energie rinnovabili in ambiente marino, tutti i progetti supportati hanno riguardato la progettazione e realizzazione di windfarm offshore e relativi cavi di collegamento a terra. NEXTGEO ha lavorato in numerosi progetti prevalentemente nel Mare del Nord, Mar Baltico e Oceano Atlantico Orientale. Di recente hanno avuto avvio importanti progetti di windfarm offshore anche nel Mediterraneo, prevalentemente con turbine flottanti.

La tecnologia

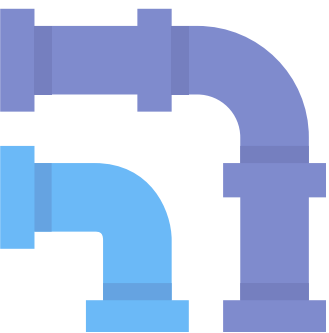
NEXTGEO possiede e gestisce un ampio pool di risorse tecniche interne, avvalendosi di apparecchiature innovative di rilevamento di posizionamento, geofisiche, geotecniche, oceanografiche, ambientali e UXO gestite dal personale altamente qualificato ed esperto.

Quando e laddove sono richieste risorse tecniche aggiuntive, queste vengono garantite attraverso selezionate società di noleggio di attrezzature primarie e da altri servizi, con le quali NEXTGEO ha in corso accordi di collaborazione di lunga data.



Gli investimenti

- Progetto d'Innovazione NSS2023 – Next Sistema Smart in ambiente marino : sull'innovazione di alcuni processi produttivi svolti da NEXTGEO in ambiente marino con l'uso di tecnologie volte a ridurre i costi e migliorare la qualità di lavoro del personale e dell'ambiente – realizzato con contributo a fondo perduto e credito d'imposta per l'anno 2021 – spese rendicontate : 760.813 Eur.
- Progetto Ares – progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale. ARES per lo sviluppo di un nuovo paradigma nel campo delle tecnologie marine: un sistema complesso – la nave con tutti i suoi sottosistemi (controllo, misura, ecc.) – integrato con nuove tecnologie robotiche marine per interventi di emergenza per disastri ambientali, supporto al sistema Difesa, installazione e manutenzione di strutture per l'estrazione di energia dal mare, piattaforme off-shore – realizzato con contributo a fondo perduto e credito d'imposta per l'anno 2021 – spese rendicontate : 312.281 Eur
- Progetto di investimenti per lo sviluppo al Mezzogiorno e Investimenti 4.0 per un valore pari a 1,5 ml Eur.



I valori



Responsabilità

Impegno costante nel raggiungimento di risultati concreti, senza demandare alla gerarchia i problemi risolvibili nel proprio ambito di competenza.



Innovazione

Sviluppare e promuovere soluzioni innovative per il miglioramento dei processi e dei sistemi esistenti.



Attenzione al Cliente

Considerare i Clienti gli attori fondamentali nel processo di creazione di valore ed essere disponibili all'ascolto in modo da anticipare le esigenze e soddisfare prontamente le attese.



Proattività

Anticipare e influenzare gli accadimenti futuri.Cogliere e sviluppare le opportunità che di volta in volta si presentano e formulare proposte e iniziative utili al raggiungimento degli obiettivi.



Integrazione

Lavorare in "team" con spirito di squadra minimizzando i conflitti e massimizzando l'efficacia dello scambio di informazioni nella prospettiva di raggiungere un risultato condiviso.



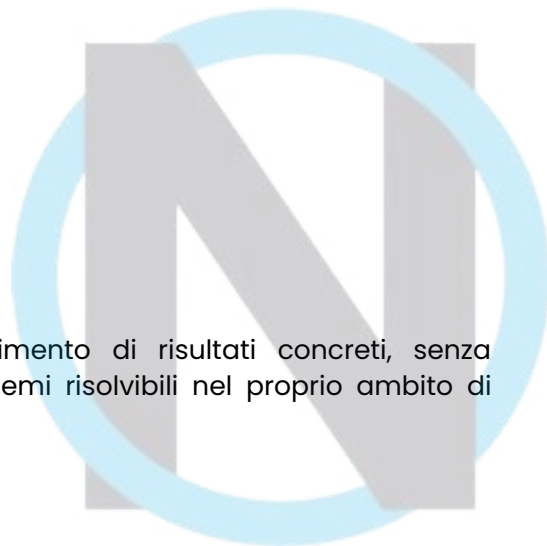
Trasparenza

Assicurare una condotta d'impresa corretta; intrattenere relazioni interne ed esterne leali e trasparenti per favorire la circolazione delle informazioni.



Competenza

Sviluppare ed aggiornare continuamente il know-how, puntare alla responsabilizzazione di tutti coloro che lavorano in e per l'azienda anche per favorire la crescita professionale.



Il risk management e l'etica d'impresa

L'impegno della *governance per l'eccellenza* impone di non farsi trovare impreparati dinanzi alle incertezze ed ai rischi legati al contesto dinamico e critico quale è il mercato. Il rischio è parte integrante della vita delle aziende e può dipendere da qualsiasi evento futuro incerto che può pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi strategici del business e/o il valore degli assets materiali e immateriali. Ma, talvolta il rischio, se ben gestito, può trasformarsi in un'opportunità.

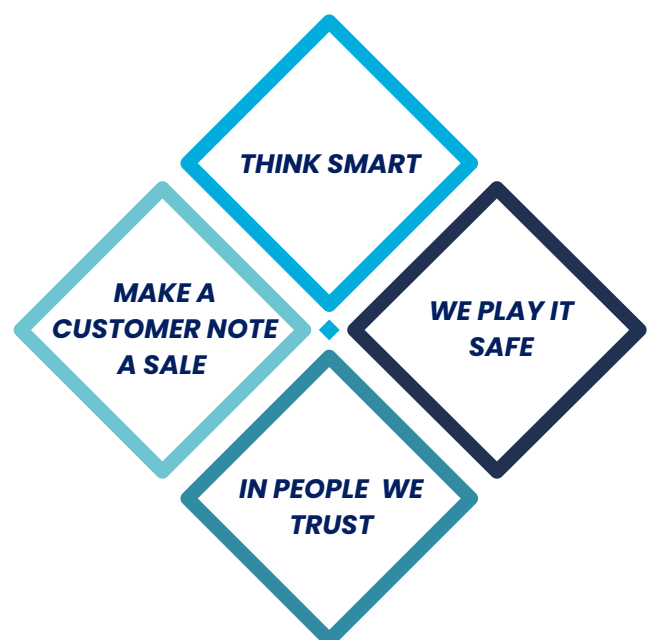
Costruire un modello di business sostenibile in un contesto dinamico e di emergenza può fare la differenza. Per questa ragione NEXTGEO attua la gestione integrata dei rischi per effettuare l'analisi integrale dei rischi aziendali per creare, conservare e realizzare valore, attraverso un processo di monitoraggio e controllo, integrato con la pianificazione strategica e la performance dell'organizzazione.

Di norma, sono rischi aziendali tutti quegli eventi che possono impattare negativamente sulla sicurezza e sul benessere dei dipendenti, dei consumatori degli stakeholder, portare ad infrangere leggi, danneggiare l'ambiente ed avere un impatto negativo sulla reputazione aziendale. L'identificazione e la conoscenza dei rischi aziendali supporta il processo decisionale del management nei processi in cui gli stessi potrebbero ostacolare il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

A tal fine NEXTGEO si è dotata di sistemi interni dedicati alla misurazione, gestione e monitoraggio dei rischi significativi che impattano sul raggiungimento degli obiettivi, strategici aziendali e di programmi etici (Codice Etico e del Modello 231/2201) che impattano sulla prevenzione e rilevazione di eventuali comportamenti criminali, rafforzando la conformità delle azioni alla legge ed alle procedure interne.

Codice etico

NEXTGEO sin dal 2019 ha scelto di dotarsi di un **codice etico** per la gestione delle risorse umane per l'obiettivo primario di creare un sistema di autocontrollo. Negli anni mantiene il suo impegno per far sì che il valore dell'etica aziendale sia percepito non come risultato di una condotta imposta dal vertice aziendale, ma come risultato di un processo volontario volto alla condivisione, comprensione e applicazione dei principi e dei valori che il management attua quotidianamente e persegue.



Il Codice si ispira a principi e alle tematiche di legalità, correttezza ed etica professionale, onestà, trasparenza della condotta aziendale, contrasto ai conflitti d'interessi, politiche anti-corruzione, fiducia, imparzialità e uguaglianza, contrasto alla concorrenza illecita, organizzazione gerarchica, protezione dati, qualità, salvaguardia ambiente e sicurezza.

Nel rispetto delle leggi sulla tutela dell'integrità fisica e morale del lavoratore, NEXTGEO assicura condizioni di lavoro dignitose al suo personale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri. Secondo il codice adottato, i conflitti di interesse che coinvolgono dipendenti e collaboratori, sia "effettivi", ovvero attuali, che "potenziali", ovvero possibili, ma non attuali, devono essere notificati alla direzione con dichiarazione sottoscritta da qualunque dipendente o collaboratore al momento in cui ne viene a conoscenza.



Nei rapporti interpersonali tra dipendenti e/o collaboratori esterni, NEXTGEO richiede l'adozione di un comportamento improntato alla lealtà, al rispetto, alla fiducia e alla collaborazione reciproca. NEXTGEO si impegna a condividere con il suo personale le difficoltà legate alle peculiarità dei processi produttivi, ed a favorire forme di collaborazione e assistenza tra il personale neoassunto ed i dipendenti di maggiore esperienza.

Il codice etico mostra come uno dei principali obiettivi sia quello di rispondere alle esigenze dei clienti (pubblici e privati) ed aumentare la loro soddisfazione rispetto ai servizi offerti, fornendo un'informazione preventiva, esaustiva e di ampio respiro. Tali rapporti sono gestiti secondo i principi della massima collaborazione, disponibilità, professionalità e trasparenza, nel rispetto e tutela della riservatezza per porre le basi ad un rapporto solido e duraturo basato sulla fiducia reciproca.

NEXTGEO seleziona i suoi fornitori secondo principi di trasparenza e libera concorrenza, nel rispetto delle leggi vigenti e delle procedure interne, secondo il miglior rapporto qualità/prezzo. Ogni eccezione a siffatto principio deve essere autorizzata e specificatamente giustificata.

Il modello 231/2001

NEXTGEO riconosce la rilevanza giuridica e il carattere vincolante dei principi etici degli standard comportamentali descritti nel codice etico anche per prevenire i reati societari, con particolare riguardo a quelli che determinano la responsabilità amministrativa della Società ex D.lgs. 231/2001.

La violazione dei principi del Codice Etico pregiudica il rapporto di fiducia tra la Società e l'autore del reato e, se commessa, viene prontamente punita con misure disciplinari adeguate e proporzionate, a prescindere da qualsiasi imputazione penale irrogata. In particolare, l'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante del mandato conferito agli Organi aziendali – cui possono essere irrogate sanzioni disciplinari a seconda della gravità dell'inadempimento – e delle obbligazioni contrattuali assunte dai dipendenti.

L'ultima formazione generale sulle politiche di controllo rischi è stata effettuata in data 19 ottobre 2021.

Il sistema di risk management



Il processo di gestione del rischio mira a eliminare o ridurre i rischi aziendali al livello ALARP (As Low As Reasonably Practicable), una matrice di rischio che combina cinque livelli di gravità e cinque livelli di probabilità. Il modello si basa su un criterio di valutazione che si concentra non solo sugli eventuali incidenti ambientali, ma anche sugli aspetti economici, di reputazione e di gestione del tempo. L'ambito di applicazione del modello riguarda l'intero ciclo di vita dell'azienda, non solo la parte economica/operativa di un singolo progetto.

Le azioni di mitigazione del rischio possono influire sulla gravità e sulla probabilità di accadimento, secondo la classica gerarchia degli interventi, e sono registrate in un registro dei rischi e delle azioni.

L'impatto economico viene verificato in apposite sessioni di brainstorming condotte dal risk manager ed il relativo/corrispondente "risk owner"/project manager, se necessario.

In pratica, si cerca di valutare le conseguenze economiche negative al verificarsi di determinati rischi per stimare valori ragionevolmente accurati per ciascuno dei tre possibili scenari di riferimento (best case, best effort e - il caso più probabile - il peggiore). Si arriva, così al calcolo dei cosiddetti "valori attesi del rischio", ovvero il valore dell'impatto economico (perdita) "atteso" nel caso in cui si verifichi il rischio identificato.

Il "metodo Monte Carlo" è l'applicazione di una serie di formule statistiche di tipo probabilistico (e relative rappresentazioni grafiche) al rischio, solitamente eseguita su un insieme di big data, per determinare la "tendenza" nel "comportamento" dei dati stessi. Ciò significa utilizzare un software di calcolo specifico che esamina qualsiasi gamma di valori "possibili" e "modella" qualsiasi combinazione di "interazioni" tra questi e i dati complessivi.



In sintesi

Il modello di Governance, di amministrazione e controllo di NEXTGEO è ispirato al perseguimento di obiettivi di eccellenza e alla ricerca continua di un equilibrio degli interessi di tutti gli attori coinvolti direttamente e indirettamente nella gestione.

Ambito	Tematiche ESG	Agenda 2030 SDGs
Perseguimento dell'eccellenza	- Il modello di Corporate Governance ed il sistema di controllo interno - La cultura aziendale e l'etica d'impresa	 

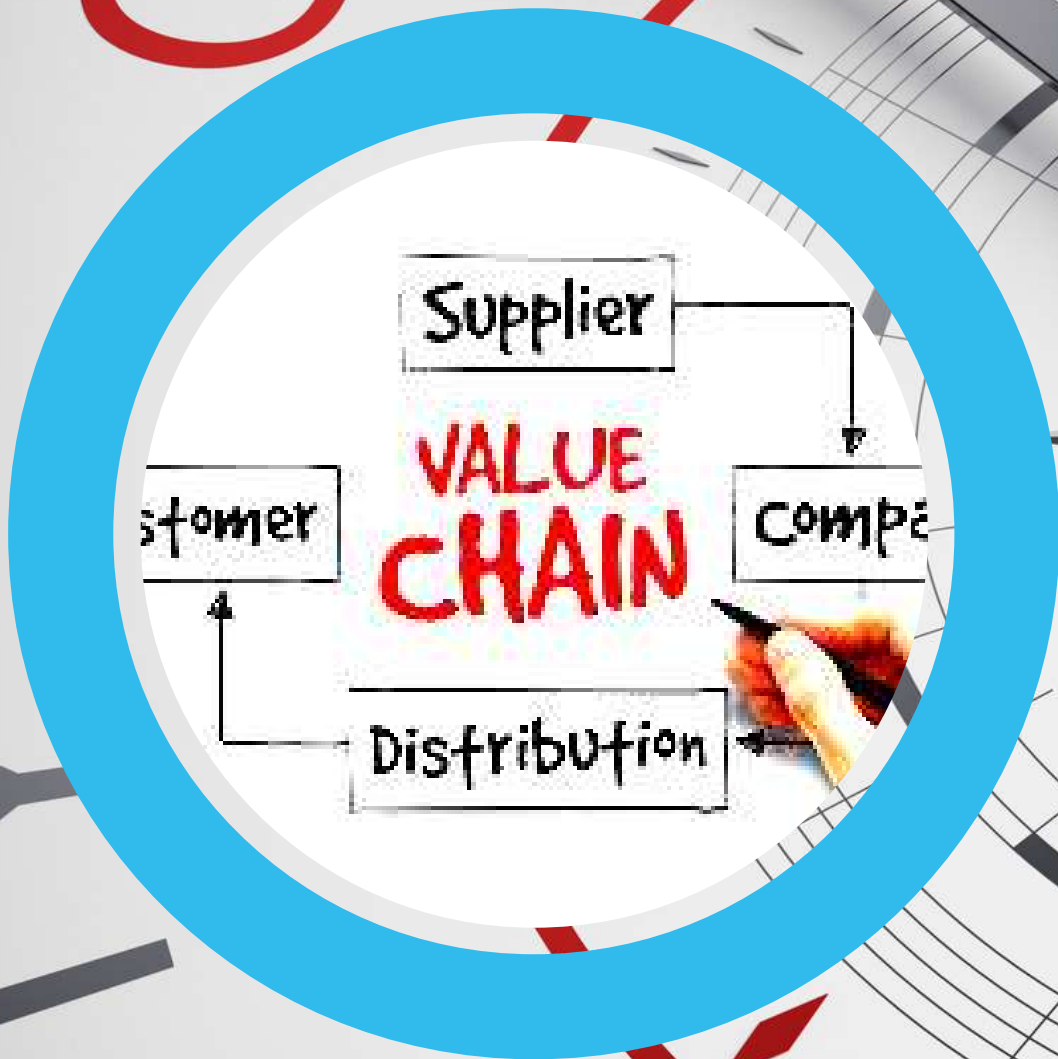
Obiettivi per il futuro



Migliorare la gestione dei rischi secondo il modello 231/2001



QUALITY



Value chain

creare valore sostenibile

NEXTGEO adotta un approccio orientato all'innovazione per garantire "soluzioni su misura" da offrire ai suoi Clienti.

L'obiettivo di NEXTGEO di assicurarsi un ruolo di primaria importanza nei mercati in cui è presente nell'offerta di soluzioni innovative per le indagini geofisiche e geotecniche marine e per i servizi di supporto alla costruzione e all'installazione di cavi elettrici sottomarini e condotte sottomarine e di Offshore Windfarms, ha rappresentato una forte spinta propulsiva per il perfezionamento di processi e sistemi operativi atti a garantire un modello efficace di generare valore sostenibile.

NEXTGEO ha predisposto nel 2018 il manuale operativo "**Integrated Management System**" per garantire che i servizi prestati vengano svolti, in totale sicurezza, affinché le specifiche dei Clienti siano soddisfatte in modo professionale ed efficiente.

Il sistema di gestione integrato(SGI), orientato al miglioramento continuo della performance, si sviluppa partendo dai seguenti processi primari individuati.

A supporto del sistema di gestione integrata, a beneficio di tutti i dipendenti, sono stati predisposti i documenti necessari per garantire l'efficace funzionamento e controllo dei processi.

La documentazione aziendale è strutturata su più livelli, come di seguito indicato.

Processi primari

OFFERTA PER IL PROGETTO	PIANIFICAZIONE DEL PROGETTO	MOBILITAZIONE DEL PROGETTO	ESECUZIONE DEL PROGETTO
Definizione dei requisiti relativi al servizio (8.2.2), Definizione dei rischi e delle opportunità (6.1)	Attenzione al cliente (5.1.2) e comunicazione (8.2.1)		Produzione e prestazione di servizi (8.5)
	Pianificazione della fornitura del servizio (8.1)		Rilascio dei servizi (8.6)
	Pianificazione delle azioni per affrontare i rischi e le opportunità (6.1.4)		Controllo delle uscite non conformi (8.7) Incidente, non conformità e azioni correttive (10.2)
	Pianificazione della progettazione e dello sviluppo (8.3.2)		Conservazione del servizio (8.5.4) Soddisfazione del cliente (9.1.2) Analisi e valutazione (9.1.3)
	Input di progettazione e sviluppo (8.3.3)		
	Modifiche di progettazione e sviluppo (8.3.6)		
	Controlli di progettazione e sviluppo (8.3.4)		
	Uscite di progettazione e sviluppo (8.3.5)		
	Monitoraggio e misurazione delle risorse (7.1.5)		

Sistema di gestione integrata di qualità Q.H.S.E.

Per garantire il corretto funzionamento dell'Integrated Managemet System, NEXTGEO ha adottato gli standard **ISO Q.H.S.E. (Quality, Health & Safety e Environment)**, che comprende le fasi di Assicurazione della Qualità, Monitoraggio delle competenze e Valutazione dei Rischi, oltre che la gestione delle problematiche relative alla Salute, Sicurezza e Ambiente.

Il sistema S.G.I. prevede che il Consiglio di Amministrazione stabilisce gli obiettivi di **Sicurezza, Salute e Benessere e Qualità** di seguito descritti e adegua il proprio modello di governance, gestione e controllo per raggiungere continuamente un equilibrio tra il perseguimento dell'eccellenza e gli interessi di tutti coloro che sono direttamente o indirettamente coinvolti nella gestione.

Responsabile della S.G.I. è l'Amministratore Delegato che assegna, documenta e comunica a tutti i livelli le responsabilità e le autorità delle funzioni dell'organizzazione relative agli aspetti dell'SGI.

Il QHSE Manager è, tra le funzioni dell'Organizzazione, designato e incaricato della responsabilità e dell'autorità per garantire che il S.G.I. sia conforme ai requisiti ISO che l'integrità del S.G.I. sia mantenuto quando viene applicata una modifica, e per riferire sulle prestazioni del S.G.I. e sulle opportunità di miglioramento.



Quality

NEXTGEO adotta un Sistema di Gestione Integrato (S.G.I.) che, per quanto riguarda gli aspetti di Assicurazione e Controllo della Qualità, rientra nell'ambito di applicazione della **norma ISO 9001:2015** e si ispira ai seguenti principi di impegno imprenditoriale:

- prestare estrema attenzione a qualsiasi necessità, esigenza e aspettativa del Cliente, nonché ai requisiti di legge applicabili;
- concentrarsi su approcci basati sul ciclo di PDCA utilizzato per il controllo e il miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, adottando un approccio basato sul rischio;
- stabilire, documentare, monitorare, rivedere, aggiornare obiettivi misurabili necessari per garantire il miglioramento continuo dell'SGI;
- informare, motivare, incoraggiare e coinvolgere tutto il personale in materia di qualità, per assicurarsi che le politiche, gli obiettivi e le responsabilità e tutte le conoscenze utili/necessarie da condividere siano comunicate e comprese all'interno dell'Organizzazione, a tutti i livelli;
- promuovere e mantenere un ambiente di lavoro amichevole e stimolante, incoraggiare la cooperazione e lo spirito di squadra tenendo conto di ogni inclinazione, competenza e aspirazione del personale, coerentemente con la struttura, le procedure e gli obiettivi dell'Organizzazione;
- curare il continuo miglioramento dell'Organizzazione promuovendo programmi di Ricerca & Sviluppo, partnership, accordi e joint-venture finalizzati all'esecuzione di progetti complessi e multidisciplinari, all'innovazione, e all'aggiornamento tecnologico;
- collaborare con partner e fornitori esterni concordando esigenze e programmi di miglioramento della qualità e della soddisfazione del Cliente e sviluppando, su queste basi, una relazione collaborativa;
- organizzare e attuare un adeguato ed efficace programma di audit interno, sia negli uffici che, per quanto possibile, nei cantieri;
- mantenere la certificazione ISO 9001:2015.



Health & Safety

NEXTGEO implementa un sistema di gestione integrato che, per quanto riguarda gli aspetti della salute e della sicurezza, rientra nell'ambito della norma ISO 45001:2018 e di tutte le leggi ed i regolamenti pertinenti e applicabili, e si ispira ai seguenti principi aziendali impiegati:

- prestare estrema attenzione alle esigenze, ai requisiti e alle aspettative di tutti i clienti e delle parti interessate, nonché ai requisiti di legge applicabili, assumendosi la responsabilità per la prevenzione degli infortuni sul lavoro e della cattiva salute, nonché per la gestione di luoghi di lavoro e delle attività sicure e sane;
- concentrarsi sull'approccio PDCA stabilendo una cultura H&S e adottando un principio basato su rischi e opportunità, da affrontare utilizzando il processo decisionale "basato sull'evidenza";
- stabilire, documentare, monitorare, rivedere e aggiornare gli obiettivi misurabili necessari per garantire e dimostrare che sono stabiliti i controlli appropriati per condurre la gestione aziendale in modo professionale e competente e per guidare il miglioramento continuo dell'IMS;
- rispettare rigorosamente gli obblighi della legislazione applicabile esistente e futura su H&S – dove se lo si ritiene opportuno, implementare limiti anche più stringenti di quelli previsti dalla legge. Inoltre, ridurre al minimo qualsiasi tipo di impatto negativo in termini di salute e sicurezza sulle comunità interessate. Al contrario, facilitare le opportunità sostenibili di "acquisto e sviluppo locale", convenienti e vantaggiose;
- definire e implementare metodologie per l'identificazione e l'eliminazione dei pericoli, nonché per la valutazione e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza attraverso misure appropriate di prevenzione, protezione, controllo, preparazione e risposta alle emergenze;



- informare, motivare, incoraggiare e coinvolgere direttamente tutto il personale in questioni HSE pertinenti, assicurandosi che le politiche, gli obiettivi, le responsabilità e tutte le conoscenze HSE necessarie per essere condivise siano ben comunicate e comprese all'interno del gruppo a tutti i livelli, sia "top-down" che "down-top", garantendo la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti laddove esistono, anche attraverso programmi specifici;
- lavorare con partner e fornitori esterni che, negli intenti e nella condotta aziendale, concordano con i requisiti e i programmi menzionati di salvaguardia dell'H&S delle persone e su tale base sviluppano un rapporto di collaborazione;
- organizzare e attuare un programma di audit interno adeguato ed efficace, sia negli uffici che, per quanto possibile, nei cantieri;
- mantenere la certificazione ISO 45001:2018.

Environmental

NEXTGEO implementa un Sistema di Gestione Integrato che, per quanto riguarda gli aspetti ambientali, rientra nel campo di applicazione della norma ISO 14001:2015 e di tutte le leggi e i regolamenti pertinenti e applicabili, e si ispira ai seguenti principi aziendali:

- assunzione di responsabilità per la protezione dell'ambiente, la conservazione della biodiversità, la prevenzione di tutte le potenziali fonti di inquinamento e dell'uso improprio delle risorse naturali, l'adozione di un adeguato processo delle "4R" durante l'intero ciclo di vita del servizio e il sostegno alle attività sostenibili;
- concentrarsi sull'approccio PDCA, instaurando una cultura ambientale e adottando un pensiero basato sul rischio all'interno del gruppo, con rischi e opportunità da affrontare utilizzando un processo decisionale "basato sull'evidenza";
- stabilire, documentare, monitorare, rivedere e aggiornare gli obiettivi e i traguardi misurabili necessari per garantire e dimostrare che sono stati istituiti i controlli necessari e appropriati per condurre la gestione aziendale in modo professionale e competente e per guidare il miglioramento continuo del SGI;
- rispettare rigorosamente gli obblighi derivanti dalla legislazione vigente e futura in materia di ambiente - ove ritenuto opportuno, operando con limiti anche più stringenti di quelli previsti dalla legge;

- ridurre al minimo qualsiasi tipo di impatto ambientale negativo sulle comunità interessate. Al contrario, agevolare le opportunità sostenibili di "acquisto e sviluppo locale", convenienti e vantaggiose;
- definire e implementare metodologie per l'identificazione e la gestione degli aspetti ambientali e per la valutazione e la riduzione dei relativi impatti attraverso misure appropriate di prevenzione, protezione, controllo, preparazione e risposta alle emergenze;
- informare, motivare, incoraggiare e coinvolgere tutto il personale nelle questioni ambientali pertinenti, assicurandosi che le politiche, gli obiettivi, le responsabilità e tutte le conoscenze ambientali che devono essere condivise siano ben comunicate e comprese all'interno del gruppo a tutti i livelli sia da un trasferimento "dall'alto verso il basso" che da una consultazione "down-top", e e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti laddove esistono, anche attraverso programmi specifici;
- lavorare con partner e fornitori esterni che, negli intenti e nella condotta aziendale, sono comunicati e concordano con i requisiti e i programmi menzionati di salvaguardia dell'ambiente e su tale base sviluppano un rapporto di collaborazione;
- organizzare e attuare un programma di audit interno adeguato ed efficace, sia negli uffici che, per quanto possibile, nei cantieri;
- mantenere la certificazione ISO 14001:2015.



Le certificazioni

NEXTGEO ha ottenuto e si prefigge l'obiettivo di mantenere le seguenti certificazioni, rilasciate da DNV-GL (Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd):

La certificazione **ISO 9001** è una norma internazionale che attesta la qualità dell'azienda. Si tratta di uno strumento essenziale per le imprese che intendono migliorare la propria produttività e acquisire aggressività sul mercato.

Pianificare, attuare, monitorare e migliorare sia i processi operativi che quelli di supporto, progettando e implementando il sistema di gestione qualità come mezzo per raggiungere gli obiettivi determinando il massimo soddisfacimento del cliente



La certificazione accreditata **ISO 14001** tutela la fiducia nella capacità di un'organizzazione di adempiere la propria politica ambientale e di rispettare le leggi applicabili per limitare l'inquinamento e per migliorare costantemente la propria prestazione

ISO 14001 si ispira esplicitamente al modello Plan-Do-Check-Act (c.d. ciclo di Deming)

La norma UNI **ISO 45001** "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso" definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo.

Fornisce indicazioni per il suo utilizzo, per consentire alle organizzazioni di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo infortuni sul lavoro e problemi di salute, nonché migliorando il sistema SSL in modo proattivo.



Network internazionale



Achilles è una community che opera nell'industria del gas e del petrolio dal 1990 che consente di gestire i procurement con meno rischi, minori costi e meno problemi di compliance.

Selliha è un sistema di qualificazione dei fornitori di utilities operanti nell'ambito della produzione, trasmissione e distribuzione di energia elettrica, teleriscaldamento/raffreddamento, approvvigionamento idrico e servizi connessi.

FPAL è una community nata nel 1996 nel Regno Unito su iniziativa di aziende del settore del petrolio e del gas, che sta supportando molti operatori ad ottenere la sottoscrizione di importanti contratti, ed a migliorare la loro performance. FPAL opera in tutto il mercato europeo del petrolio e del gas, pur se si mantiene radicata nel Mare del Nord.

Power-Tech si avvale dell'esperienza quarantennale della sua struttura operativa sui servizi tecnici multidisciplinari, fornendo competenze per selezionare, reclutare e gestire il personale per la gestione di impianti internazionali nelle prime fasi del progetto, costruzione, messa in servizio, gestione e manutenzione, in settori quali Energia, Oil&Gas, Petrochimico e Infrastrutture.

IMCA è l'International Marine Contractor Association la cui mission è migliorare la performance nel settore del marine contracting.

IMCA è fortemente impegnata nella transizione energetica verso un futuro sostenibile, caratterizzato da basse emissioni di carbonio. Svolge un ruolo importante nella collaborazione con i membri e terze parti interessate ad affrontare le sfide del cambiamento climatico ed a garantire la sostenibilità ambientale, in particolare nel contesto delle risorse oceaniche. azione con altre aziende italiane.

In sintesi

La gestione del Sistema di Qualità di NEXTGEO è sicuramente orientata alla creazione di valore sostenibile ed è basato sull'innovazione, sulla elevata qualità dei servizi resi su processi di produzione attuati nel rispetto dei principi ESG e in conformità agli obiettivi dell'Agenda 2030 SDGs.

Ambiti	Tematiche ESG	Agenda 2030 SDGs
Creazione di valore sostenibile	• La qualità e l'innovazione dei servizi offerti • L'innovazione dei processi • L'efficienza della produzione	 

Obiettivi per il futuro



Continuare a gestire e promuovere la qualità e innovazione dei servizi e dei processi





People

promuovere il benessere collettivo

NEXTGEO ha realizzato diverse policy aziendali a diretta tutela dei propri dipendenti per valorizzare il merito e garantire loro la sicurezza e il benessere sul luogo di lavoro.

Health and safety policy

La **health and safety policy**, entrata in vigore nel marzo 2019, si ispira agli standard ISO 45001:2018 e alla regolamentazione del comparto di riferimento.

I principi cui la policy si ispira sono quelli di:

- evitare infortuni sui luoghi di lavoro, e di assicurare un ambiente salubre e sicuro;
- fissare e monitorare obiettivi quantificabili che possano essere coerenti con il raggiungimento del miglioramento continuo;
- rispettare rigorosamente la normativa di riferimento;
- impiegare metodologie necessarie a ridurre l'esposizione dei dipendenti ai rischi/infortuni;
- coinvolgere il personale nelle questioni inerenti alla gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro;
- condividere gli obiettivi di sicurezza dei luoghi di lavoro con i partner aziendali;
- sviluppare processi di internal audit.

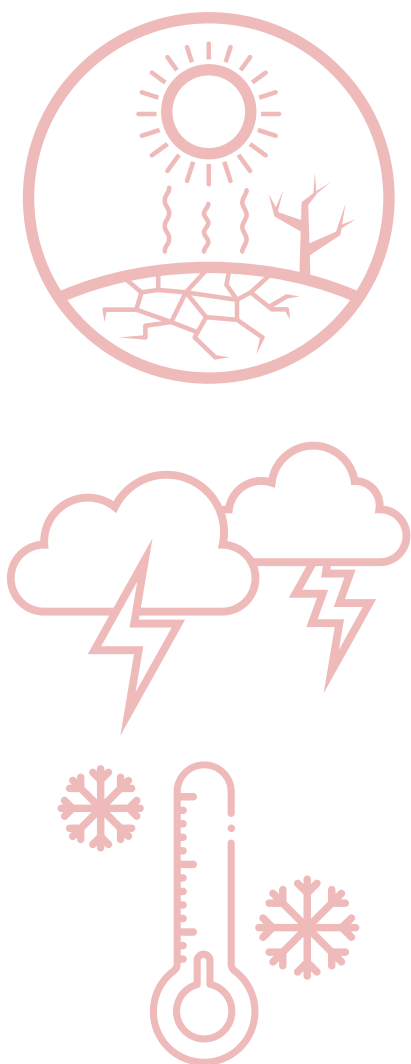


Right to refuse/stop the job policy

La **right to refuse/stop the job policy**, entrata in vigore a febbraio 2018, prevede che i dipendenti abbiano il diritto di non svolgere, o di interrompere lo svolgimento di una specifica attività che possa esporre ciascun dipendente o altri soggetti ad un potenziale rischio.



Weather working policy



La **cold weather working policy** e la **hot weather working policy** (2018), sono poste a tutela dei lavoratori quando occorre effettuare lavori in aree geografiche dove il clima è rigido fornendo istruzioni operative per:

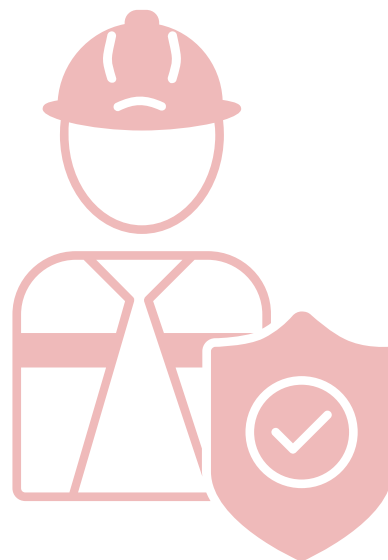
- attendere il sopraggiungere di un clima migliore, prima di iniziare una determinata attività;
- assicurarsi che il personale sia equipaggiato correttamente per lavorare in aree geografiche con clima freddo/caldo;
- assicurarsi che il personale possa impiegare strutture adeguate e possa bere bevande calde/rinfrescanti durante le ore di lavoro;
- aumentare la frequenza delle pause dei dipendenti;
- sensibilizzare i dipendenti nel riconoscere i sintomi da eccessiva esposizione al freddo/caldo.

Safety culture ladder

Grazie all'incoraggiamento di uno dei suoi clienti più prestigiosi, NextGeo ha deciso di fare un passo avanti nel suo approccio globale di sicurezza al lavoro accettando – e vincendo – la sfida del processo di valutazione della Safety Culture Ladder.

La Safety Culture Ladder (SCL) è un metodo di valutazione per misurare la consapevolezza della sicurezza e l'agire sicuro (cultura e comportamento) consapevole nelle aziende. L'enfasi è sulla cultura della sicurezza. L'SCL vuole essere una misura per incoraggiare le aziende e i loro fornitori a lavorare consapevolmente in sicurezza. Maggiore è la consapevolezza della sicurezza in un'organizzazione, maggiore è il gradino assegnato. L'SCL è alla base di un sistema di certificazione per diversi settori in cui la sicurezza fisica è un rischio maggiore, come l'edilizia, l'energia e l'industria chimica.

A seguito di un'accurata e meticolosa procedura di valutazione, NextGeo ha ottenuto con orgoglio l'ambita certificazione nel febbraio 2022 da LRQA (ex Lloyd's Register).



Il capitale umano

NEXTGEO ha più di 70 dipendenti diretti, di cui il 70% impiegato nel settore terziario e il 30% nel settore marittimo.

Per i progetti esecutivi presso i cantieri NEXTGEO utilizza in loco free lance tramite contratti quadro con le agenzie di lavoro interinale.

Nel 2021 sono stati assunti 4 uomini e 5 donne.

Due tirocinanti sono stati assunti a tempo indeterminato.

Inoltre 15 dipendenti hanno ottenuto un aumento retributivo.

Il tasso di malattia professionale si è registrato intorno al 2% e tutti i dipendenti dopo il periodo di malattia sono ritornati a lavoro.

Principalmente, i dipendenti tecnici ricoprono i seguenti profili:

- Geofisici
- Geologici
- Ingegneri geotecnici
- Ingegneri ambientali
- Ingegneri Cartografi
- Ingegneri Cad
- Geometri

Marittimi

Fasce di età	M
Inferiore a 30 anni	3
Compreso fra 31 e 40 anni	4
Superiore a 40	13



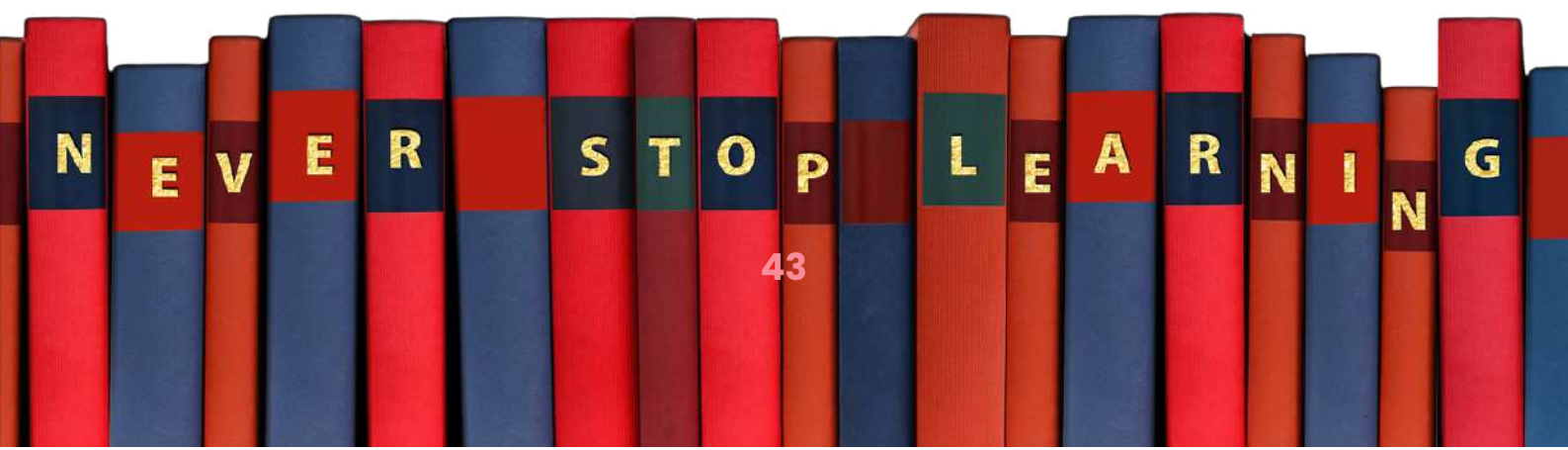
La formazione

NEXTGEO svolge costantemente programmi di formazione, su argomenti specifici di natura tecnica/tecnologica/informatica, sulla sicurezza e salute, e fornisce un addestramento avanzato sugli standards ISO.

Di seguito la tabella riepilogativa della tipologia di formazione relativa alla QHSE, ore e destinatari:

Formazione QHSE/2021	M (Ore)	F (Ore)
81/08, art. 37, Dirigente per la Sicurezza	22	-
81/08, art. 37, Formazione Preposto per la Sic.	6	-
81/08, art. 37, Primo Soccorso	24	6
81/08, art. 37, Antincendio	25	-
81/08, art. 37, Formazione Generale/Specifica	54	30
81/08, art. 37, Addestramento	56	48
81/08, art. 37, Formazione RLS	4	-
81/08, art. 32, Formazione SPP	10	-
231/01, Formazione Generale	25	25
Totale (335)	226 (67.5%)	109 (32.5%)

NEXTGEO è socio fondatore della Fondazione ITS, Istituto Tecnico Superiore per la Mobilità Sostenibile Trasporti Marittimi, con la quale ha posto in essere un'attività di formazione in materia di **oceanografia** industriale applicata alle infrastrutture marine, con particolare riguardo alla mobilità sostenibile/produzione e manutenzione di mezzi di trasporto e/o relative infrastrutture.



Resilienza alla pandemia e Smart Working

Nel corso del 2021, NEXTGEO ha continuato ad adottare il piano per la tutela (prevenzione – protezione – emergenza) dei Lavoratori contro il **virus SARS-CoV-2** negli uffici/magazzini (revisionato in data 17 maggio 2021).

Lo scopo del piano è stato quello di stabilire le procedure correnti di prevenzione e protezione a tutela dei suoi lavoratori per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro e uffici /magazzini.

Le principali misure adottate si sono incentrate sull'adozione di una campagna informativa per assicurare:

- l'igiene delle mani;
- la distanza sociale di sicurezza;
- l'igiene delle postazioni di lavoro;
- la ventilazione dei locali;
- la gestione interna degli spazi – il distanziamento sociale.

È stato attivato un protocollo per la gestione dello **Smart Working** con rotazione periodica del personale che ha portato ad una riduzione del 30% dei lavoratori in presenza.

I protocolli, i cui costi sono stati sostenuti dall'azienda, sono stati attivati anche per il personale di bordo delle navi, garantendo tamponi e facendo osservare la quarantena a tutti i dipendenti (e terzi) prima di imbarcarsi.

Sono state adottate, altresì, misure di sicurezza per garantire i viaggi, la logistica, l'accesso/uscita dai locali/navi anche di soggetti esterni all'azienda, ed è stata regolamentata la procedura d'emergenza relativa alla gestione di una persona sintomatica in azienda.



In sintesi

L'interesse di NEXTGEO verso la propria collettività di riferimento si basa sulla convinzione che il benessere aziendale si ottiene anche nella visione allargata di benessere collettivo, rispettando le tematiche ESG e toccando alcuni degli obiettivi dell'Agenda 2030 SDGs.

Ambiti	Tematiche ESG	Agenda 2030 SDGs
Promozione di benessere collettivo	• Valorizzare il capitale umano • Valorizzare il capitale intellettuale • Salute e sicurezza per i lavoratori • Benessere per la comunità di riferimento	 The icons represent three Sustainable Development Goals: 3 (Salute e Benessere) with a heart and pulse line, 4 (Istruzione di Qualità) with an open book and pencil, and 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica) with a bar chart and upward arrow.

Obiettivi per il futuro



Proseguire la strada della valorizzazione del capitale umano e intellettuale, favorendo percorsi di crescita meritocratici e di interesse per la comunità territoriale di riferimento.





CLIMATE
CHANGE

Planet

proteggere l'ambiente

07

NEXTGEO, nella sua veste di armatore e di gestore di navi a noleggio, tiene molto alla protezione dell'ambiente. Tutte le emissioni inquinanti in atmosfera o in acqua sono infatti continuamente monitorate. Annualmente viene effettuato l'aggiornamento dell'analisi ambientale.

Le attività di NEXTGEO prevedono la misurazione degli impatti ambientali del mezzo di proprietà NG WORKER, in materia di consumi fuel, idrici e di scarico rifiuti secondo la **normativa IMO**.

Per contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici, NEXTGEO adotta:

- la **sustanaibility policy**, entrata in vigore il 19 febbraio 2018
- e l'**environment policy**, entrata in vigore l'8 marzo 2019, quest'ultima aggiornata il 19 novembre 2021.

Entrambe prevedono l'elaborazione di politiche ambientali in conformità alla normativa di riferimento, agli standard internazionali e agli ISO, in modo da ridurre le problematiche legate ai rischi ambientali.

RIDUZIONE INQUINAMENTO

Tutte le navi di NEXTGEO bruciano gasolio con una percentuale di zolfo pari a 0,1% al di sotto dei limiti imposti dalla normativa Marpol in vigore. Sulle navi NEXTGEO non si producono sostanze "OZONE DEPLETING SUBSTANCES" che possano intaccare l'ozono in atmosfera.

SMALTIMENTO RIFIUTI

A bordo di ogni nave di NEXTGEO si pratica il sistema di differenziazione dei rifiuti urbani e speciali (registrazione secondo normativa nazionale e internazionale marittima).

BENESSERE A BORDO

Sulle unità navali di NEXTGEO è installato il sistema satellitare, è disponibile la connessione WIFI e si può usufruire della palestra per arrecare il massimo beneficio e confort a bordo.

NEXTGEO ha introdotto policy aziendali finalizzate a regolare l'operatività dei propri dipendenti, a garanzia della sicurezza e del benessere degli operatori marittimi.

La politica ambientale e tutta l'organizzazione ambiscono al minimo utilizzo/consumo delle risorse ambientali e minima quantità di emissioni in atmosfera.

In materia di **uso delle risorse** ed **economia circolare**, i **5 capisaldi** sono:

- **risorse sostenibili;**

- **prodotto come servizio;**

- **piattaforme di condivisione,**

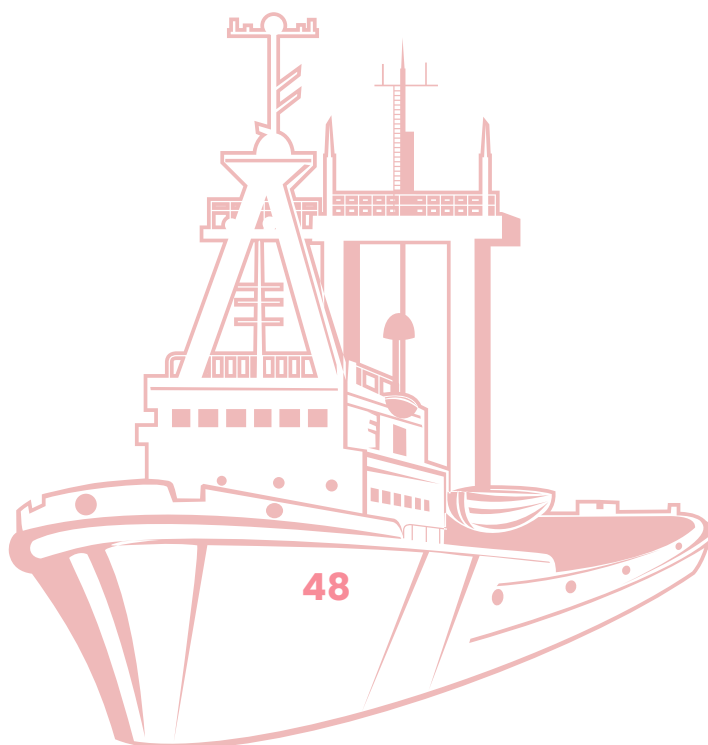
per coinvolgere gli stakeholder nelle politiche zero emissione e impatto ambientale positivo;

- **estensione del ciclo di vita**

servizi ispettivi e interventi in supporto da parte della NEXTGEO sugli asset dei Clienti (es. cavi elettrici, tubazioni, piattaforme, ecc.) per consentire l'allungamento della loro vita utile; studi preliminari all'ingegneria ed installazione di nuovi asset per contribuire alla diversificazione dell'offerta di risorse naturali (es. realizzazione di nuovi gasdotti come il Baltic Pipe o il TAP); armonizzazione e bilanciamento delle reti elettriche transfrontaliere tra Nazioni confinanti e tra territori maggiormente disagiati (es. le isole) all'interno dei singoli Paesi;

- **recupero e riciclo**

(osservanza dei requisiti di Legge per una corretta raccolta differenziata a bordo dei mezzi navali, finalizzata ad aumentare il tasso di recupero/riciclo).



Tutti i mezzi navali utilizzati dalla NEXTGEO rispettano la normativa ambientale applicabile contro ogni forma illecita di inquinamento, emissioni, scarichi ed efficienza energetica.

È stato installato il sistema di trattamento delle acque di zavorra come prescritto dalla convenzione internazionale sulle seguenti navi:

- VERVECE
- IEVOLI SHUTTLE IEVOLI BLACK
- IEVOLI BLUE
- IEVOLI IVORY IEVOLI CORAL
- IEVOLI COBALT

Sono in programma nuove installazioni negli esercizi 2022 e 2023 sulle navi:

- IEVOLI AMBER: programmata installazione nell'esercizio 2022
- NG WORKER: programmata installazione nell'esercizio 2023
- IEVOLI GREY: programmata installazione nell'esercizio 2023



NEXTGEO monitora i cambiamenti climatici sulla base di **studi statistici delle condizioni meteo** nelle aree oggetto delle attività di campo, al fine di evitare che i propri mezzi navali, le attrezzature ed il personale sia esposto a condizioni avverse. Gli studi statistici sono finalizzati a fotografare i trend di meteo accettabile ai fini di consentire un'efficace pianificazione delle attività.



Ulteriori politiche a tutela dell'ambiente sono la **prohibited substances** e la **smoking policy** per assicurare sicurezza e sostenibilità degli ambienti di lavoro e del personale dipendente.

La prohibited substances policy, entrata in vigore il 19 febbraio 2018, è stata sviluppata sull'assunto che NEXTGEO debba promuovere un ambiente di lavoro salubre e sicuro per tutti i dipendenti e collaboratori.

A tal fine la policy prevede che i dipendenti:

- non devono lavorare impiegando sostanze proibite;
- non devono impiegare, possedere, nascondere, trasportare, promuovere o vendere sostanze proibite;
- non devono bere alcolici in ufficio o presso i cantieri, eccetto in casi eccezionali approvati dal CEO;
- devono comunicare all'Azienda i potenziali effetti collaterali dei medicinali che dovessero assumere che possano impattare sulla performance, o esporre se stessi e/o l'organizzazione a potenziali rischi.

La smoking policy, entrata in vigore il 19 febbraio 2018, proibisce il fumo di sigarette, sigarette elettroniche e sigari nei luoghi di lavoro. È consentito fumare, solo durante ragionevoli intervalli, in aree specificatamente dedicate.

In sintesi

NEXTGEO si prefigge lo scopo di ottenere un effetto positivo di contaminazione su tutta la comunità aziendale, nel convincimento che le azioni dei singoli contribuiscono al raggiungimento di obiettivi relativi alle tematiche di protezione ambientale, sia delle ESG che dell'AGENDA2030 SDGs

Ambiti	Tematiche ESG	Agenda 2030 SDGs
Promozione di benessere collettivo	• Valorizzare il capitale umano • Valorizzare il capitale intellettuale • Salute e sicurezza per i lavoratori • Benessere per la comunità di riferimento	

Obiettivi per il futuro



Terminare il processo di installazioni innovative sulle navi.
Implementare ulteriormente le tematiche di protezione ambientale in chiave innovativa sia a bordo delle navi, che nei cantieri di riferimento.





www

ADDED VALUE



www

ADDED VALUE



VALORE AGGIUNTO

La determinazione del Valore Aggiunto Lordo

Le politiche di NEXTGEO trovano un immediato impatto nel bilancio d'esercizio 2021.

Al fine di fornire una adeguata comunicazione sugli sforzi compiuti e garantire la comparabilità dei valori economico, NEXTGEO riclassifica il conto economico civilistico adottando **il criterio del valore aggiunto**.

Il **Valore Aggiunto** rappresenta la parte di ricchezza che un'azienda genera con il concorso dei fattori produttivi e che distribuisce ai portatori di interesse, interni ed esterni all'azienda, è dato dalla differenza tra il valore della produzione ed i consumi intermedi e determina la performance di periodo nella prospettiva della sostenibilità.

Il Valore Aggiunto trova rappresentazione in due distinti prospetti:

- Il prospetto di **determinazione del Valore Aggiunto**, ove si contrappongono i ricavi ed i costi intermedi;
- Il prospetto di **riparto del Valore Aggiunto**, ove si illustra come il valore aggiunto generato viene distribuito, sotto forma di remunerazione, agli interlocutori interni ed esterni all'azienda.

La configurazione prescelta nel presente rapporto CSR 2021 di NEXTGEO è quella del **Valore Aggiunto Globale al lordo degli ammortamenti**.

Si tratta di una grandezza con valenza informativa di carattere sociale che misura la ricchezza (economico-finanziaria) prodotta nel 2021 con riferimento ai diversi soggetti che partecipano alla sua distribuzione.

Il **Valore Aggiunto Globale di NEXTGEO nel 2021** è stato determinato sottraendo dal valore della produzione, comprensivo dei ricavi da vendite e degli altri ricavi addizionali, i costi intermedi della produzione (per servizi e per consumi di materie, fondi di accantonamento e gli altri oneri di gestione):

- Consumi di materie prime, merci, ecc.
- Costi per servizi
- Costi per godimento di beni di terzi
- Accantonamenti per rischi
- Oneri diversi di gestione

Al Valore Aggiunto caratteristico così ottenuto, sono state imputate le componenti straordinarie e accessorie, arrivando al valore aggiunto globale lordo nei termini e valori indicati nella seguente tabella.

MISURAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

	2021	2020
Ricavi della produzione	78.389.571	37.797.218
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	59.582.947	20.044.077
Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	17.798.606	17.705.179
Altri ricavi e proventi	1.008.018	47.962
Costi intermedi della produzione	46.649.380	27.295.451
Consumi di materie prime, merci, ecc.	3.895.774	815.289
Costi per servizi	14.547.013	14.954.373
Costi per godimento di beni di terzi	28.169.053	11.508.030
Oneri diversi di gestione	37.540	17.759
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	31.740.191	10.501.767
+/-Saldo gestione accessoria	199.885	- 10.192
Ricavi accessori	396.552	49.572
Costi accessori	196.667	59.764
+/-Saldo componenti straordinari		
Ricavi straordinari		
Costi straordinari		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	31.940.076	10.491.574

Dettagli del fatturato

I ricavi delle vendite e delle prestazioni si suddividono secondo le seguenti categorie di attività:

- 51% per attività di survey geofisico-geotecnico-prelay
- 25% in construction support
- 23% per attività uxo
- 1% in attività di reporting.

I ricavi delle vendite e delle prestazioni si suddividono per le seguenti aree geografiche nella seguente misura:

- 10% in Italia;
- 65% in Unione Europea;
- 25% nel resto del mondo.

I principali clienti di **NEXTGEO** sono Tennet, Terna, Saipem, Prysmian.

Invece, i principali fornitori sono Marnavi, Deep, Jifmar (fornitori di navi), Rovop, Bourbon, Ashted, Str (fornitori di attrezzature), UTM, Precise, CMS, Atlas, Elevate Offshore (fornitori di personale freelance specializzato).

Il **Valore Aggiunto Globale Lordo** è stato poi ripartito fra i diversi stakeholder interni ed esterni all'azienda per arrivare a determinare il **valore aggiunto netto**, come rappresentato nella seguente tabella.



PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

	2021	2020
Remunerazione delle Risorse Umane	24.826.279	9.088.991
Personale non dipendente	20.018.063	5.993.863
Personale dipendente	4.808.216	3.095.128
a) remunerazioni dirette	3.924.714	2.342.535
b) remunerazioni indirette	883.502	752.593
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	- 132.072	- 618.599
Imposte dirette	1.121.116	314.634
Imposte indirette	14.714	16.380
- sovvenzioni in c/esercizio	- 1.267.901	- 949.613
Remunerazione del Capitale di Credito	550.302	213.938
Remunerazione del Capitale di Rischio	-	.
Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)		
Remunerazione dell'Azienda	678.149	671.263
Variazione riserve del patrimonio netto	36.945	
Ammortamenti	641.204	671.263
Liberalità	10.000	-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	6.007.418	1.135.982

In linea con l'orientamento strategico degli ultimi anni, la maggiore quota, pari a oltre il 78,0% del **Valore Aggiunto Globale in NEXTGEO**, è destinata alle Risorse Umane. La voce "Remunerazione delle Risorse Umane" comprende la quota di valore destinata ad **ogni forma di retribuzione e remunerazione erogata a fronte dell'attività lavorativa svolta dai dipendenti**, a tempo determinato e indeterminato, compresi i collaboratori esterni, i consulenti e i tirocinanti, gli oneri di utilità sociale sostenuti, oltre che le spese sostenute per consulenti e componenti degli organi di governance.

Parte della remunerazione è anche destinata agli **organi di governance**, ai consulenti, ai tirocinanti, ai lavoratori interinali che, a vario titolo, contribuiscono alla creazione del valore condiviso.

Ulteriori risorse sono state destinate a supportare la crescita professionale e aumentare la partecipazione attiva dei dipendenti alle scelte strategiche.

La **remunerazione dell'Azienda, pari a circa il 2%**, costituita, principalmente, dalla remunerazione delle infrastrutture aziendali, rappresenta la quota di valore globale destinata in maniera permanente a riserve e alla remunerazione delle infrastrutture. In particolare, la quota di ammortamento, tipico costo non monetario, rappresenta la quota di valore aggiunto trattenuta per garantire il ripristino delle immobilizzazioni al momento della loro naturale e/o necessaria sostituzione.

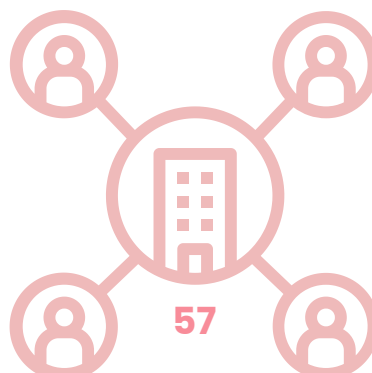
Nella voce **"Remunerazione del Capitale di Credito"**, pari a circa il 2% del Valore Aggiunto Globale, rientra la quota valore destinata al pagamento degli interessi e dei relativi oneri bancari, mentre nella voce **"Remunerazione del Capitale di Rischio"**, pari a circa il 2% del Valore Aggiunto Globale, rappresenta la parte del valore globale destinata ai soci sotto forma di dividendi che, per il 2021, è pari a zero, non avendoli NEXTGEO distribuiti.

La **"Remunerazione della Pubblica Amministrazione"** rappresenta la quota di valore impiegata a titolo di imposte sul reddito, e altri tributi direttamente riferibili al patrimonio aziendale, al netto dei contributi ricevuti vario titolo dalla Pubblica Amministrazione. Si chiarisce che **NEXTGEO** ha ottenuto contributi statali di importo superiore alle imposte di competenza per aver goduto di **crediti d'imposta** per Euro 494.562,98 e sgravi **INPS e IPRPEF**, rispettivamente, per Euro 457.371,88 ed Euro 315.966,37.

La voce **"liberalità"** include la parte del valore destinata a donazioni e quote associative.

Il **"Valore Aggiunto Globale Netto"**, pari alla differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito secondo i precedenti aggregati contabili, costituisce la parte di Valore globale "trattenuto" da **NEXTGEO** non destinato, quindi, ad altre remunerazioni.

Il Valore Aggiunto Globale Netto trattenuto in azienda è pari a circa il 19% del Valore Aggiunto Globale Lordo che assicura, quindi, la possibilità per NEXTGEO di continuare efficacemente nel percorso di creazione del valore allargato secondo la direttrice della sostenibilità.





NEXTGEO è impegnata nella responsabilità sociale aziendale e nello sviluppo della sostenibilità secondo i principali pilastri – economici, ambientali e sociali – definendo obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) applicabili in linea con gli obiettivi fissati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'Agenda 2030 definita come 'progetto per raggiungere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.'

Economico: la continuità aziendale in NextGeo viene analizzata, stabilita, segnalata, seguita e assicurata. In termini di fornitura del servizio, gli standard di qualità certificati ISO 9001 sono fondamentali per l'organizzazione in termini di efficienza, innovazione e soddisfazione del cliente finale.

Ambientale: NextGeo si assume la responsabilità per la protezione dell'ambiente, la conservazione della biodiversità, la prevenzione di tutte le potenziali fonti di inquinamento e dell'uso improprio delle risorse naturali.

Sociale: il rispetto reciproco è un valore fondamentale di NextGeo. Ai dipendenti vengono date chiare direttive di diritti e responsabilità. Sono vietate discriminazioni o molestie di qualsiasi tipo. Le migliori pratiche vengono utilizzate per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro, inclusa la salute mentale.



GRI standard

Global Reporting Iniziative

Per agevolare la valutazione dei propri standard è stato istituito il Global Reporting Initiative (GRI), ente internazionale senza scopo di lucro, creato con la missione di aiutare le organizzazioni e le imprese nel mondo ad essere trasparenti e consapevoli del proprio impatto ambientale e della propria etica.

Gli standard GRI guidano le aziende e le organizzazioni per una puntuale rendicontazione delle proprie performance sociali e ambientali, permettendo di essere estremamente trasparenti, secondo regole globali condivise atte a misurare l' impatto economico, sociale ed ambientale generato.

I GRI STANDARDS sono costituiti da una struttura modulare e sono interdipendenti. Esistono quattro gruppi di standard, tre specifici ed uno universale.

- **Standard universali**
 - » 101 – Principi di rendicontazione
 - » 102 – Informativa generale
 - » 103 – Modalità di gestione
- **Standard per l'ambito economico**
 - » 201 – Performance economiche
 - » 202 – Presenza sul mercato
 - » 203 – Impatti economici indiretti
 - » 204 – Pratiche di approvvigionamento
 - » 205 – Anticorruzione
 - » 206 – Comportamento anticoncorrenziale
 - » 207 – Imposte
- **Standard per l'ambito ambientale**
 - » 301 – Materiali
 - » 302 – Energia
 - » 303 – Acqua e scarichi idrici
 - » 304 – Biodiversità
 - » 305 – Emissioni
 - » 306 – Scarichi idrici e rifiuti
 - » 307 – Compliance ambientale
 - » 308 – Valutazione ambientale dei fornitori
- **Standard per l'ambito sociale**
 - » 401 – Occupazione
 - » 402 – Relazioni tra lavoratori e management
 - » 403 – Salute e sicurezza sul lavoro
 - » 404 – Formazione e istruzione
 - » 405 – Diversità e pari opportunità
 - » 406 – Non discriminazione
 - » 407 – Libertà di associazione e contrattazione collettiva
 - » 408 – Lavoro minorile
 - » 409 – Lavoro forzato o obbligatorio
 - » 410 – Pratiche per la sicurezza
 - » 411 – Diritti dei popoli indigeni
 - » 412 – Valutazione del rispetto dei diritti umani
 - » 413 – Comunità locali
 - » 414 – Valutazione sociale dei fornitori
 - » 415 – Politica pubblica
 - » 416 – Salute e sicurezza dei clienti
 - » 417 – Marketing ed etichettatura
 - » 418 – Privacy dei clienti
 - » 419 – Compliance socioeconomica

Nelle tabelle a seguire vengono riportate le pagine nelle quali si fa riferimento ai GRI STANDARDS.

GRI Standard	Principi	Rif. n. pag.
102	Informativa generale	
	Profilo dell'organizzazione	
102-1	Nome dell'organizzazione	p. 1
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	pp. 7, 8, 21
102-3	Luogo della sede principale	p.17
102-4	Luogo delle attività	p.17
102-7	Dimensione dell'organizzazione	p.20
	Strategia	
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	p.4
102-15	Impatti chiave, rischi e opportunità	p.25
	Etica e integrità	
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	pp. 24, 25, 26
	Governance	
102-18	Struttura della governance	p.19
	Coinvolgimento degli stakeholder	
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	p. 38
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	p.38
	Pratiche di rendicontazione	
102-46	Definizione del contenuto dei report e perimetri dei temi	pp.9, 10, 11, 12
102-51	Data del report più recente	p.1
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	pp.9 e 12
102-55	Indice dei contenuti GRI	pp. 61, 62
103	Modalità di gestione	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 15 e 16

GRI Standard	Principi	Rif. n. pag.
200	Economici	
	Performance economiche	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 55,56,57,58,59,60
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	pp. 58, 59,60
203	Impatti economici indiretti	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziari	pp. 22 e 23
205	Anticorruzione	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 25,26,27,28
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	pp. 25,26,27,28

GRI Standard	Principi	Rif. n. pag.
300	Ambientali	
	Materiali	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 49, 50, 51, 52
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 49, 50, 51
302	Energia	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 49, 50, 51, 52
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 49, 50, 51
303	Acqua	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 49, 50, 51, 52
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 49, 50, 51
305	Emissioni	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 49, 50, 51, 52
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 49, 51
306	Rifiuti	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 49, 50, 51, 52
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	p. 49

GRI Standard	Principi	Rif. n. pag.
400	Sociali	
	Occupazione	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	p. 44
401-1	Nuove assunzioni e tasso di turnover	p.44
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	p.44
403	Salute e sicurezza sul lavoro	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp.25, 27, 32
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 25, 26, 27, 28, 34, 35, 41, 42, 43
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 25, 26, 27, 28, 34, 35, 41,42,43
403-10	Malattie professionali	p.44
404	Formazione e istruzione	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	p.45
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	p. 45
410	Pratiche per la sicurezza	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 41,42, 43, 46
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 41,42, 43, 46
413	Comunità locali	
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	pp.21, 22, 23
414	Pratiche per la sicurezza	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 26, 34, 35, 36, 43
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	pp. 26, 34, 35, 36, 43

NEXTGEO ringrazia i responsabili esterni delle attività di rendicontazione, ideazione grafica e coordinamento del Report CSR NEXTGEO 2021

- Paola Coppola, professore ordinario Diritto Tributario Università Federico II, avvocato, commercialista, revisore dei conti
- Marco Maffei, professore ordinario Economia Aziendale Università Federico II, commercialista, revisore dei conti
- Maurizio Caporusso, consulente aziendale
- I ricercatori del gruppo di lavoro sul Bilancio Sociale dello Studio Coppola

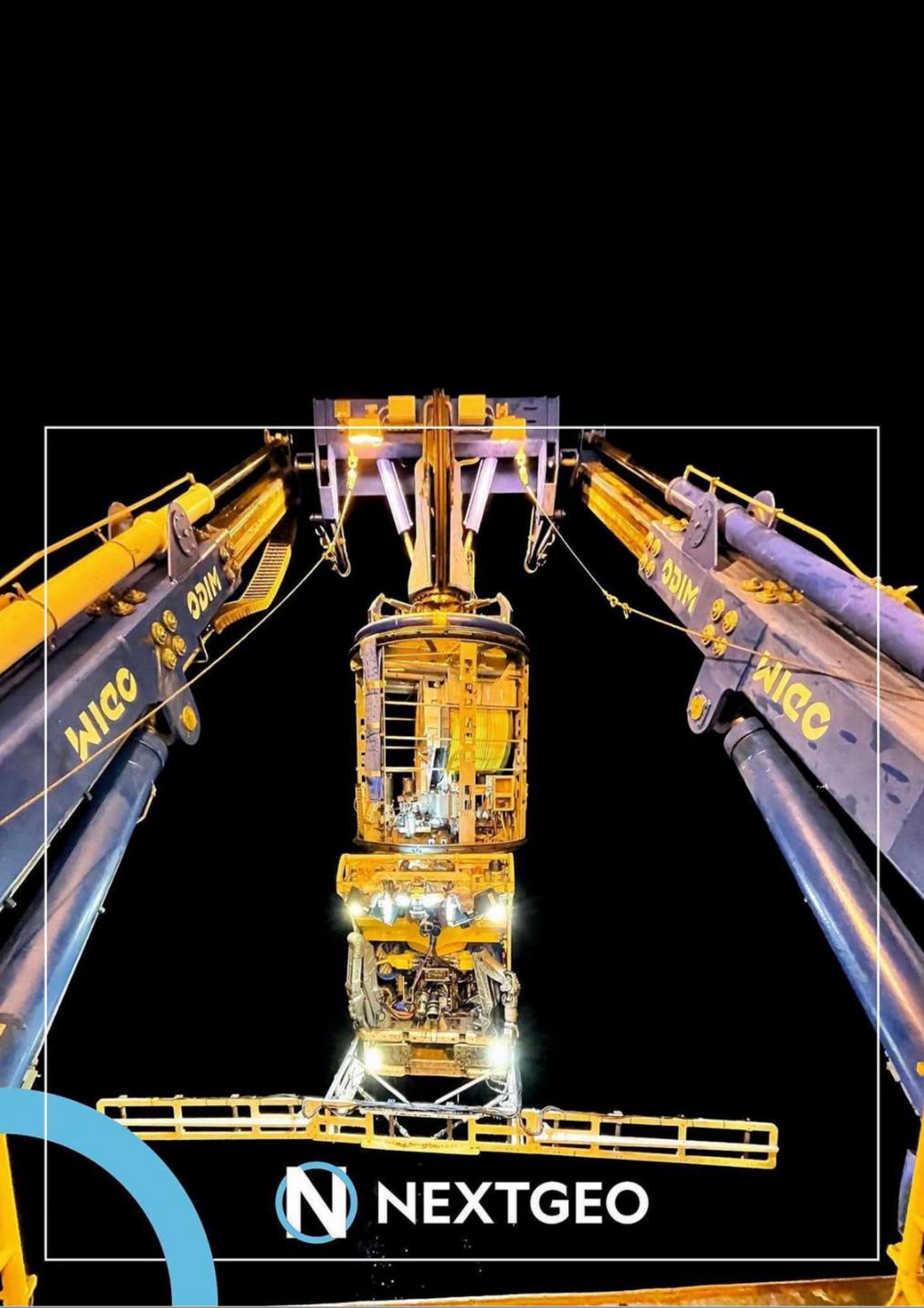
**20
21**

***GOING DEEPER
SAILING FURTHER
COMMITTING TO SUSTAINABILITY***



Contatti

Next Geosolutions Europe Spa
Via Santa Brigida 39 Napoli
+39 081 6100747
www.nextgeo.eu
info@nextgeosolutions.com



N NEXTGEO